



FORTALECIENDO EL SISTEMA DE CONTROL PREVENIMOS LA CORRUPCIÓN

# INFORME DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2022

FEBRERO 2023



<b>SIGLAS Y/O ABREVIACIONES</b> .....	3	3.	<b>Auditorías Fondo Departamental</b> .....	34
<b>MENSAJE DEL PRESIDENTE</b> .....	4	4.	<b>Investigaciones Patrimoniales</b> .....	35-36
<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>		5.	<b>Verificación y Análisis</b> .....	37-39
<b>I. Gestión del Talento Humano</b>		6.	<b>Participación Ciudadana</b>	
• Distribución de Personal y Capacitaciones Nacionales .....	6-10	•	Denuncias concluidas .....	40
<b>II. Relaciones Internacionales Olacefs/ Occefs/ Intosai</b>		•	Gestión de Denuncias .....	41
• Auditorías Coordinadas .....	11	•	Capacitaciones brindadas .....	42
• Participaciones Internacionales de los Magistrados .....	11	7.	<b>Gestión Municipal</b> .....	43-45
• Membresía de Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo de los Organismos de Fiscalización Superior .....	12	8.	<b>Aportes a la Probidad y Ética del Estado</b> .....	46-48
• Cursos virtuales Sistema de Gestión Educativa .....	13		<b>NUESTRA LABOR EN CIFRAS</b> .....	50
• Capacitaciones/Cursos/Talleres .....	13-14		<b>INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA</b> .....	52-54
• Apoyos Técnicos y Financieros .....	14-15		<b>INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL SECTOR PÚBLICO Y LAS MUNICIPALIDADES PERIODO 2021</b> .....	56-86
<b>III. Cooperación Internacional</b> .....	16-20			
• Convenios Suscritos .....	21			
<b>IV. Convenciones Internacionales contra la Corrupción</b>				
• Mecanismo de Seguimiento de Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (Mesicic) .....	22-23			
• Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (Uncac) .....	24-25			
<b>V. Marco Rector del Control Interno Institucional</b> .....	26-27			
<b>GESTIÓN OPERATIVA</b>				
1. <b>Auditorías Sectoriales</b>				
• Auditoría Sectorial Desarrollo, Regulación Económica, Infraestructura Productiva, Recursos Naturales y Ambientales .....	29			
• Auditoría Sectorial Gobernabilidad e Inclusión Social, Prevención y Seguridad Nacional y Cooperación Internacional .....	30-31			
2. <b>Auditorías a Proyectos de Obra Pública y Procesos de Contratación</b> .....	32-33			

# SIGLAS

AAH	ADMINISTRACIÓN ADUANERA DE HONDURAS
ADEICO	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL COMUNITARIO
ADELH	AGENCIA PARA EL DESARROLLO ESTRATÉGICO LOCAL DE HONDURAS
AEPAS-H	AGENCIA ESTRATÉGICA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS AMBIENTALES Y SOCIALES DE HONDURAS
AHAC	AGENCIA HONDUREÑA DE AERONÁUTICA CIVIL
AMHON	ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE HONDURAS
ARSA	AGENCIA DE REGULACIÓN SANITARIA
BANADESA	BANCO NACIONAL DE DESARROLLO AGRÍCOLA
BANASUPRO	SUPLIDORA NACIONAL DE PRODUCTOS BÁSICOS
BANHPROVI	BANCO HONDUREÑO PARA LA PRODUCCIÓN Y LA VIVIENDA
BCH	BANCO CENTRAL DE HONDURAS
BCIE	BANCO CENTROAMERICANO DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA
BID	BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
CAJ	COMITÉ DE ASUNTOS JURÍDICOS
CBH	CUERPO DE BOMBEROS DE HONDURAS
CCC	COMISIÓN DE CREACIÓN DE CAPACIDADES
CCEI	COMITÉ DE COMUNICACIÓN E IMAGEN
CDPC	COMISIÓN PARA LA DEFENSA Y PROMOCIÓN DE LA COMPETENCIA DE HONDURAS
CENET	CENTRO NACIONAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO
CIC	COMITÉ DE INCREMENTO DE CAPACIDADES
CN	CONGRESO NACIONAL
CNBS	COMISIÓN NACIONAL DE BANCOS Y SEGUROS
CNE	CONSEJO NACIONAL ELECTORAL
CNUCC	CONVENCIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN
COMTEMA	COMISIÓN TÉCNICA DE MEDIO AMBIENTE
CONADEH	COMISIONADO NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS
CONAPID	COMISIÓN NACIONAL PRO-INSTALACIONES DEPORTIVAS Y MEJORAMIENTO DEL DEPORTE
CONATEL	COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES
CONDEPAH	CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE HONDURAS
CONEANFO	COMISIÓN NACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN ALTERNATIVA NO FORMAL
CONSUCOOP	CONSEJO NACIONAL SUPERVISOR DE COOPERATIVAS
CONVIVIENDA	COMISIÓN NACIONAL DE VIVIENDA Y ASENTAMIENTOS HUMANOS
COPECO	SECRETARÍA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE GESTIÓN DE RIESGO Y CONTINGENCIA NACIONALES
CPE	COMITÉ DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
CREE	COMISIÓN REGULADORA DE ENERGÍA ELÉCTRICA
CTCT	COMISIÓN TÉCNICA DE CORRUPCIÓN TRANSNACIONAL
CTPBG	COMISIÓN TÉCNICA DE PRÁCTICA DE BUENA GOBERNANZA
DECAD	DIRECCIÓN DE CULTURA ARTES Y DEPORTES
DGC	DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERA
DGME	DIRECCIÓN GENERAL DE MIGRACIÓN Y EXTRANJERÍA
DGMM	DIRECCIÓN GENERAL DE LA MARINA MERCANTE
DICTA	DIRECCIÓN DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA AGROPECUARIA
DIDADPOL	DIRECCIÓN DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS POLICIALES
DINAF	DIRECCIÓN DE NIÑEZ, ADOLESCENCIA Y FAMILIA
DMDPP	DESPACHO MINISTERIAL DE SOCIALIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DIGITAL DE LOS PROYECTOS PRESIDENCIALES

DNBE	DIRECCION NACIONAL DE BIENES DEL ESTADO
DNPCM	DIRECCIÓN NACIONAL DEL PROGRAMA CIUDAD MUJER
DNPR	DIRECCIÓN NACIONAL DE PARQUES Y RECREACIÓN
DPC	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA
EDUCREDITO	INSTITUTO DE CRÉDITO EDUCATIVO
EFS	ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES
ENAG	EMPRESA NACIONAL DE ARTES GRÁFICAS
ENEE	EMPRESA NACIONAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA
ENP	EMPRESA NACIONAL PORTUARIA
FTM	FONDO DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL
FUDENA	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO NACIONAL
GASM	GERENCIA DE AUDITORÍA SECTOR MUNICIPAL
GFTD	GRUPO DE TRABAJO PARA LA FISCALIZACIÓN DE DESASTRES I
GTDTP	GRUPO DE TRABAJO DE DEUDA PÚBLICA
GTG	GRUPO DE TRABAJO DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
GTOP	GRUPO DE TRABAJO OBRAS PÚBLICAS
HE	HOSPITAL ESCUELA UNIVERSITARIO
HIS	HERRAMIENTA INFORMÁTICA DEL SISERA
HONDUCOR	EMPRESA DE CORREOS DE HONDURAS
HONDUTEL	EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES
IAIP	INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
ICF	INSTITUTO CONSERVACIÓN Y DESARROLLO FORESTAL
IDECOAS-FHIS	INSTITUTO DE DESARROLLO COMUNITARIO AGUA Y SANEAMIENTO
IHADFA	INSTITUTO HONDUREÑO PARA LA PREVENCIÓN DEL ALCOHOLISMO, DROGADICCIÓN Y FARMACODEPENDENCIA
IHAH	INSTITUTO HONDUREÑO DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA
IHCIE/TI	INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
IHMA	INSTITUTO HONDUREÑO DE MERCADERO AGRÍCOLA
IHSS	INSTITUTO HONDUREÑO DE SEGURIDAD SOCIAL
IHT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TURISMO
IHTT	INSTITUTO HONDUREÑO DE TRANSPORTE TERRESTRE
INA	INSTITUTO NACIONAL AGRARIO
INAM	INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER
INE	INSTITUTO NACIONAL DE ESTADISTICA
INFOP	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION PROFESIONAL
INHGEOMING	INSTITUTO DE GEOLOGÍA Y MINAS
INJU	INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD
INJUPEMP	INSTITUTO DE JUBILACIONES Y PENSIONES DE LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DEL PODER EJECUTIVO
INM	INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN
INP	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO
INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO
INPREUNAH	INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA UNAH
INSEP	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS
INTOSAI	ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES

# SIGLAS

INVEST-H	INVERSIÓN ESTRATEGICA DE HONDURAS
IP	INSTITUTO DE LA PROPIEDAD
IPM	INSTITUTO PREVISIÓN MILITAR
ISSAI	NORMAS INTERNACIONALES DE LAS ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES
MANCORSARIC	MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS DE COPAN RUINAS, SANTA RITA, CABAÑAS Y SAN JERÓNIMO
MARCI	MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS
MESICIC	MECANISMO DE SEGUIMIENTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CONVENCION INTERAMERICANA CONTRA LA CORRUPCIÓN
MI AMBIENTE	SECRETARÍA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE
MP	MINISTERIO PÚBLICO
OABI	OFICINA ADMINISTRADORA DE BIENES INCAUTADOS
OAH	ORGANIZACIÓN DE ORFEBRER Y ARTESANOS DE HONDURAS
OCCEFS	ORGANIZACIÓN CENTROAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES
ODS	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
OEA	ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS
OLACEFS	ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES
ONADICI	OFICINA NACIONAL DE DESARROLLO INTEGRAL DEL CONTROL INTERNO
ONU	ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS
PANI	PATRONATO NACIONAL DE LA INFANCIA
PGR	PROCURADURÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
PJ	PODER JUDICIAL DE HONDURAS
PREREP	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
PRONADERS	PROGRAMA NACIONAL DE DESARROLLO RURAL Y URBANO SOSTENIBLE
PUNH	ASOCIACIÓN POR UNA NUEVA HONDURAS
RMS	REGIÓN METROPOLITANA DE SALUD
RNP	REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS
SAG	SECRETARÍA DE AGRICULTURA Y GANADERÍA
SANAA	SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADO
SAPP	SUPERINTENDENCIA DE ALIANZA PÚBLICA PRIVADA
SAR	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE RENTAS
SCGG	SECRETARIA DE COORDINACIÓN GENERAL DE GOBIERNO
SDE	SECRETARIA DESARROLLO ECONÓMICO
SECAPPH	SECRETARÍA DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y LOS PATRIMONIOS DE LOS PUEBLOS DE HONDURAS
SEDECOAS	SECRETARÍA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS COMUNITARIO, AGUA Y SANEAMIENTO
SEDENA	SECRETARIA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE DEFENSA NACIONAL
SEDESOL	SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

SEDH	SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS
SEDIS	SECRETARÍA DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL
SEDUC	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SEFIN	SECRETARÍA DE FINANZAS
SEGOB	SECRETARÍA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS GOBERNACIÓN, JUSTICIA Y DESCENTRALIZACIÓN
SEN	SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE ENERGÍA
SENASA	SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA
SENPRENDE	SERVICIO NACIONAL DE EMPRENDIMIENTO Y DE PEQUEÑOS 50 NEGOCIOS
SEPPE	SECRETARÍA DE ESTADO DE LA PRESIDENCIA
SERNA	SECRETARÍA DE RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE
SESAL	SECRETARIA DE SALUD
SESEGU	SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE SEGURIDAD
SETRASS	SECRETARÍA DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SETUR	SECRETARIA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE TURISMO
SGFP	SISTEMA DE GESTIÓN FINANCIERA PÚBLICA
SGJD	SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN, JUSTICIA Y DESCENTRALIZACIÓN
SIAMI	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA
SICA	SISTEMA DE LA INTEGRACIÓN CENTROAMERICANA
SINACORP	SISTEMA NACIONAL DE CONTROL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS
SISERA	SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES DE AUDITORÍA
SIT	SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTE DE HONDURAS
SRECI	SECRETARÍA DE RELACIONES EXTERIORES Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL
STLCC	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
STSS	SECRETARIA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
TJE	TRIBUNAL DE JUSTICIA ELECTORAL
TSC	TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS
UCENM	UNIVERSIDAD CRISTIANA EVANGÉLICA NUEVO MILENIO
UFERCO	UNIDAD FISCAL ESPECIALIZADA CONTRA REDES DE CORRUPCIÓN
UNACIFOR	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CIENCIAS FORESTALES
UNAG	UNIVERSIDAD NACIONAL DE AGRICULTURA
UNAH	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS
UNODC	OFICINA DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA DROGA Y EL DELITO
UPNFM	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL FRANCISCO MORAZAN
USAID	AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL
VOSOACS	ORGANIZACIÓN VOLUNTARIA SOLIDARIA Y ACCION SOCIAL
ZOLITUR	COMISIÓN ADMINISTRADORA ZONA LIBRE TURÍSTICA DE ISLAS DE LA BAHÍA

# MENSAJE DEL PRESIDENTE

Elevamos al Soberano Congreso Nacional, como lo establece el Artículo 33 de la Ley Orgánica del Tribunal Superior de Cuentas (TSC), el informe de las actividades contraloras y fiscalizadoras de los bienes y recursos financieros del Estado de Honduras, correspondiente al período 2022.

Las Entidades Fiscalizadoras Superiores, como el TSC, ayudan a los gobiernos de sus respectivos países a mejorar su desempeño, aumentar su transparencia, asegurar su rendición de cuentas, mantener su credibilidad, combatir la corrupción, promover la confianza pública y a fomentar la recepción y utilización efectiva y eficiente de los recursos públicos para el provecho y beneficio de sus ciudadanos.

Por consiguiente, el Pleno de Magistrados, que me honro en presidir, conduce un proceso enfocado en afianzar la función fiscalizadora, basado en los principios de legalidad, eficiencia, visión, honestidad, objetividad, respeto, profesionalismo y con el compromiso de país.

Este informe ofrece algunas acciones de control y fiscalización realizadas por las áreas operativas del TSC en las distintas dependencias que componen el Sector Público del Estado de Honduras, incluidas las Municipalidades, de significativa relevancia para el cumplimiento de nuestro mandato constitucional de velar por la transparencia y resguardo del patrimonio de la nación.

El TSC, remitió al Congreso Nacional de la República el Informe Consolidado de Rendición de Cuentas del Sector Público y Municipalidades correspondiente al ejercicio fiscal 2021, el cual fue socializado a la Junta Directiva y diputados de este poder del Estado, y a las autoridades del Ejecutivo y de la Asociación de Municipios de Honduras (Amhon). Dicho informe contiene un amplio contexto económico, una detallada evaluación de la eficiencia y eficacia de la gestión en los rubros de ejecución presupuestaria, ingresos, deuda, bienes, un examen del cumplimiento de la planificación, conclusiones y recomendaciones.

Este ente fiscalizador coordinó el desarrollo de una masiva jornada de socialización del nuevo Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), dirigido a autoridades de instituciones del Sector Público, de las 298 municipalidades y organizaciones de la sociedad civil, instrumento legal que con su adecuada implementación se previene e identifica oportunamente errores, irregularidades y actos de corrupción en los procesos de gestión.

De igual forma, se promovieron capacitaciones sobre el contenido del Sistema de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría (SISERA), normativa legal que establece la obligatoriedad de los Sujetos Pasivos del cumplir las

recomendaciones ofrecidas en los Informes de Auditoría, sobre lo cual se supervisa los resultados.

Durante el último año se afinó el proceso de implementación del Sistema de Declaraciones Juradas en Línea, con apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), para lo cual se prevé realizar las pruebas pilotos de implementación en el año 2023. El proyecto permitirá brindar un mejor servicio a la ciudadanía.

Se afianzó la relación del TSC con instituciones y organismos, nacional e internacional, orientadas al fortalecimiento de acciones de promoción de la transparencia, la rendición de cuentas de las instituciones del Sector Público, la participación ciudadana y el control social y preventivo, la fiscalización permanente de los recursos públicos, que se traduce a una efectiva prevención y combate de la corrupción.

Asimismo, se fortaleció la promoción de la probidad y la ética en los servidores públicos mediante intensas jornadas de socialización del Código de Conducta Ética, Ferias de Probidad y acompañamiento para la conformación de Comités de Probidad y Ética, como de los respectivos Comités Adjuntos.

El TSC mantuvo un rol activo en las distintas reuniones del Comité de Expertas y Expertos del Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (MESICIC), de la Organización de Estados Americanos (OEA), asumiendo el de ser la autoridad central, conforme a los propósitos de dicha Convención y nuestra Ley Orgánica.

Se impulsó la continuidad del nuevo Plan Estratégico del TSC para el período 2019-2024, tomando en consideración las Normas Internacionales de Auditoría de las Entidades Fiscalizadoras Superiores (ISSAI) y las mejores prácticas establecidas para el desarrollo de auditorías e investigaciones especiales, promoción de la probidad y la ética y el fortalecimiento del talento humano, entre otras materias de relevancia.

Además, el Ente Fiscalizador Superior del Estado de Honduras fue premiado por el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) en el marco de la presentación del Informe de Verificación de la Información de Oficio en Portales de Transparencia de las Instituciones Obligadas, correspondiente al II Semestre del año 2021 y I Semestre del 2022.

El Pleno de Magistrados del Ente Rector del Sistema de Control, que por tercera ocasión me honro en presidir, continuará cumpliendo la línea de trabajo enfocada en optimizar la función fiscalizadora, con el fin de ofrecer resultados contundentes, sustentados en los principios de legalidad, eficiencia, visión,



**José Juan Pineda Varela**  
Magistrado Presidente

honestidad, objetividad, respeto, profesionalismo y con el compromiso de país.

Al tiempo que ponemos de su conocimiento el presente informe, el Pleno de Magistrados, tiene la firme esperanza que los honorables diputados del Congreso Nacional y los distinguidos miembros de la Junta Directiva, apoyarán la primordial y sustancial labor que a diario realiza el Ente Rector del Sistema de Control.

El apoyo del Poder Legislativo es fundamental para alcanzar nuestro objetivo común de consolidar la cultura de la transparencia, la rendición de cuentas, la prevención y el combate de los flagelos de la impunidad y la corrupción, a través de un eficiente control y fiscalización de los bienes y recursos del Estado de Honduras.



# FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

INFORME DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2022



# GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## ● DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL

DEPENDENCIA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL GENERAL
<b>Administración y Finanzas</b>	<b>41</b>	<b>46</b>	<b>87</b>
Administración de Bienes Locales	5	3	8
Administración de Pagos	2	1	3
Almacén	1	1	2
Compras y Contrataciones	1	4	5
Finanzas y Contabilidad	1	4	5
Gerencia	3	4	7
Planeación Financiera	5	1	6
Servicios Internos	23	28	51
<b>Auditoría Interna</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
Gerencia	5	2	7
<b>Auditoría Sector Municipal</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>65</b>
Auditoría Municipal	16	11	27
Entrega de Cuentas Municipales	4	2	6
Fiscalización de Auditorías Internas Sector Municipal	5	4	9
Gerencia	9	9	18
Verificación de Recomendaciones de Auditoría Municipal	1	4	5
<b>Auditoría Sectorial Desarrollo y Regulación Económica, Infraestructura Productiva, Recursos Naturales y Ambientales</b>	<b>54</b>	<b>30</b>	<b>84</b>
Desarrollo y Regulación Económica	21	9	30
Gerencia	9	2	11
Infraestructura Productiva e Inversiones	17	12	29
Recursos Naturales, Ambientales y Culturales	7	7	14
<b>Auditoría Sectorial Gobernabilidad e Inclusión Social, Prevención y Seguridad Nacional y Cooperación Internacional</b>	<b>51</b>	<b>24</b>	<b>75</b>
Auditoría en Apoyo a Organismos Internacionales	10	4	14
Desarrollo, Inclusión Social y Prevención	17	9	26
Gerencia	5	3	8
Gobernabilidad, Seguridad y Defensa	19	8	27
<b>Auditorías Especiales</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>
Gerencia	2	6	8
Unidad de Lucha Contra la Corrupción y Enriquecimiento Ilícito	7	9	16
Unidad Especial de Auditoría	2	3	5
<b>Coordinación General</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>21</b>
Gerencia	5		5
Regional Occidental	3	2	5
Regional Zona Atlántida	3		3
Regional Zona Norte	7	1	8

# GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## ● DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL

DEPENDENCIA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL GENERAL
<b>Despacho</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>26</b>
Despacho Magistrado Roy Pineda Castro	1	3	4
Despacho Magistrado José Juan Pineda Varela	2	4	6
Despacho Magistrado Ricardo Rodríguez	3	3	6
Despacho Asesores del Pleno de Magistrados	1		1
Unidad de Gestión de Proyectos	3	2	5
Unidad de Responsabilidad Administrativa	4		4
<b>Evaluación y Control de Calidad</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>25</b>
Fiscalización de Auditorías Internas	7	3	10
Gerencia		4	4
Verificación de Recomendaciones de Auditoría	7	4	11
<b>Gestión de Procesos y Planificación Institucional</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
Gerencia	2	3	5
Gestión de Procesos	3	1	4
Planificación Institucional	3		3
<b>Gestión y Promoción de la Probidad y Ética</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>
Gerencia	3	1	4
Gestión de la Probidad	5	1	6
Promoción de la Ética	2	3	5
<b>Impugnaciones</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>
Gerencia	7	8	15
<b>Informática</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>
Gerencia	5	9	14
<b>Legal</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>
Gerencia	7	7	14
<b>Relaciones Públicas, Imagen y Responsabilidad Social</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
Biblioteca	1		1
Gerencia	5	2	7
Medios	1	2	3
<b>Secretaría General</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>54</b>
Custodia de Documentos	1	1	2
Emisión de Actas y Acuerdos Resolutivos	10	3	13
Gerencia	12	18	30
Unidad de Administración y Trámite de Declaraciones	3	6	9
<b>Supervisión de Proyectos</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>23</b>
Evaluación de Proyectos	10	7	17
Gerencia	5	1	6

# GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## ● DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL

DEPENDENCIA	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL GENERAL
<b>Talento Humano</b>	24	4	28
Clínica	3		3
Formación de Personal	5	1	6
Gerencia	16	3	19
<b>Veeduría Social</b>	14	8	22
Atención de Denuncias	9	6	15
Gerencia	5	2	7
<b>Verificación y Análisis</b>	33	18	51
Gerencia	5	1	6
Verificación de Ingresos	9	3	12
Verificación de la Deuda Pública	9	1	10
Verificación de la Gestión Presupuestaria	6	8	14
Verificación de los Bienes Nacionales	4	5	9
<b>Total general</b>	399	279	678

## ● PERSONAL CONTRATADO EN EL AÑO 2022

### FONDO DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL

DEPENDENCIA	CANTIDAD
<b>Administración y Finanzas</b>	5
Administración General (FTM)	5
<b>Despacho</b>	4
Unidad de Responsabilidad Administrativa	4
<b>Auditoría Sector Municipal</b>	112
Fiscalización de Auditorías Internas Sector Municipal	1
Gerencia	12
Verificación de Recomendaciones de Auditoría Municipal	6
Auditoría Municipal	91
Entrega de Cuentas Municipales	2
<b>Coordinación General</b>	5
Gerencia	1
Oficina Regional Occidente	1
Oficina Regional Copán	1
Oficina Regional Atlántida	2
<b>Auditorías Especiales</b>	4
Gerencia	4
<b>Talento Humano</b>	2
Gerencia	2
<b>Total General</b>	132

## ● PERSONAL CONTRATADO EN EL AÑO 2022

### FONDOS ESPECIALES

DEPENDENCIA	CANTIDAD
<b>Auditoría Sector Municipal</b>	2
Gerencia	2
<b>Auditoría Sectorial Desarrollo y Regulación Económica, Infraestructura Productiva, Recursos Naturales y Ambientales</b>	3
Departamento de Desarrollo y Regulación Económica	2
Departamento de Infraestructura Productiva e Inversiones	1
<b>Auditoría Sectorial Gobernabilidad e Inclusión Social, Prevención y Seguridad Nacional y Cooperación Internacional</b>	2
Departamento de Desarrollo Inclusión Social y Prevención	2
<b>Auditorías Especiales</b>	7
Gerencia	5
Unidad de Lucha Contra la Corrupción y el Enriquecimiento Ilícito	2
<b>Evaluación y Control de Calidad</b>	2
Fiscalización de Auditorías Internas	2
<b>Verificación y Análisis</b>	1
Verificación de Ingresos	1
<b>Total General</b>	<b>17</b>

## ● PERSONAL CONTRATADO EN EL AÑO 2022

### CONVENIOS ESPECIALES

DEPENDENCIA	CANTIDAD
<b>Auditoría Sectorial Desarrollo y Regulación Económica, Infraestructura Productiva, Recursos Naturales y Ambientales</b>	71
Desarrollo y Regulación Económica	37
Infraestructura Productiva e Inversiones	34
<b>Auditoría Sectorial Gobernabilidad e Inclusión Social, Prevención y Seguridad Nacional y Cooperación Internacional</b>	84
Auditoría en Apoyo a Organismos Internacionales	7
Desarrollo, Inclusión Social y Prevención	37
Gobernabilidad, Seguridad y Defensa	40
<b>Total General</b>	<b>155</b>



# GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

## ● CAPACITACIONES NACIONALES

Nº	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE CAPACITADOS
1	Capacitación del MARCI	209
2	Charla Código de Conducta Ética Institucional y Código de Conducta Ética del Servidor Público	710
3	Charla Ley y Reglamento de INJUPEMP	7
4	Charla Relaciones Interpersonales	18
5	Conversatorio entre las Gerencias de Impugnaciones y Coordinación General-Regionales	20
6	Curso Actualización sobre el Sistema de Seguimiento de Recomendaciones (SISERA)	19
7	Curso Aplicación de las Reformas de la Ley Orgánica del TSC y su Reglamento	34
8	Curso Control Social y Denuncia Ciudadana	48
9	Curso de Inducción de Auditoría Financiera	26
10	Curso Inducción Auditoría Financiera, Nivel 1	32
11	Curso Redacción de Informes	29
12	Curso Sistema de Administración Financiera Integrada (SIAFI)	16
13	Curso Virtual de Inducción Elaboración del Plan Operativo Anual y Plan General	121
14	Curso Virtual Sincrónico Auditoría Básica	18
15	Curso Virtual Sincrónico Contabilidad Básica	18
16	Curso Virtual Sincrónico Contabilidad Intermedia	18
17	Curso Virtual Sincrónico Excel Avanzado	24
18	Curso Virtual Sincrónico Nuevo Proceso de Licenciamiento Ambiental	11
19	Curso Virtual Sincrónico Pliegos de Responsabilidad	39
20	Funciones del enlace de cada institución y el TSC en relación al Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría - SISERA	78
21	Seminario-Taller Auditoría de Desempeño	23
22	Socialización del MARCI	42
23	Socialización y Capacitación del MARCI	625
24	Taller de Riesgos Ante Amenazas Hidrometeorológicas y Geológicas en Honduras	18
25	Taller Uso y Aplicación de la Herramienta Informática SISERA-HIS	74
26	Taller Uso y Aplicación de la Herramienta Informática SISERA-HIS (Municipalidades y Mancomunidades)	92
		<b>2369</b>

# RELACIONES INTERNACIONALES OLACEFS/OCCEFS/INTOSAI

## ● AUDITORÍAS COORDINADAS

Coordinador	Duración Estimada	Objetivo	Equipo TSC	Estado
Comisión Técnica de Corrupción Transnacional (CTCT) EFS Ecuador y GIZ	3° Trimestre 2020 hasta finales 2021. (posible extensión)	Evaluar la gestión de los gobiernos de la región en la ejecución de los programas de ayudas socioeconómicas para el manejo de la crisis sanitaria	Yessy Rubio (Supervisora), César Izaguirre, Imelda Tercero, Mayra Vásquez, Victor Morán, Fredis Castro	CONCLUIDA
Grupo de Trabajo Fiscalización de Desastres (GTFD) / EFS México e IDI	Jul 2020 a Abr 2022 (posible extensión)	En términos de resultados a largo plazo, las recomendaciones de la EFS provenientes de esta auditoría pueden contribuir a establecer marcos más transparentes, inclusivos y de rendición de cuentas para el gasto público durante las emergencias.	Yessy Rubio (Supervisora), Imelda Tercero (Líder Equipo), Daysi Oyuela y Mayra Palma (Miembros)	CONCLUIDA
Grupo de Trabajo Fiscalización de Desastres (GTFD) / EFS México en coordinación con la Fuerza de Tarea ODS3 (FT ODS3) EFS Perú.	Abril 2021 a Julio 2022 (posible extensión)	Permitir incrementar la experiencia práctica con respecto a auditorías de implementación de los ODS y favorecerá el intercambio de buenas prácticas en relación a las particularidades y aprendizajes de los sistemas de salud.	Aarón Padilla (Supervisor), Cecyl López (Jefe de Equipo), Nadia Echeverría, Gladys Alvarado y Cristian Hernández (Miembros)	CONCLUIDA

## ● PARTICIPACIONES INTERNACIONALES DE LOS MAGISTRADOS

Nombre del Evento y Coordinador	Fecha	Participantes
Encuentro Regional de Fiscalización. Conversatorio "Prevención y Lucha contra la corrupción. Ciudad de México	44621	Magistrado Roy Pineda
XLVI Asamblea General Ordinaria OCCEFS. Ciudad de México	44805	Magistrados Roy Pineda y José Juan Pineda.
XXXI AGO OLACEFS 2022 (Oaxaca, México).	44805	Magistrados Roy Pineda y José Juan Pineda. Abg Jorge Medina
Reunión CFR-SICA (Oaxaca, Mx)	44805	Magistrados Roy Pineda y José Juan Pineda
XXIV INCOSAI – Congreso INTOSAI (Río de Janeiro, Brasil)	44866	Magistrado Ricardo Rodríguez

● **MEMBRESÍA DE COMITÉS, COMISIONES Y GRUPOS DE TRABAJO DE LOS ORGANISMOS DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR**

<b>OCCEFS</b>		
<b>N°</b>	<b>Nombre</b>	<b>EFS Coordinadora</b>
1	Comité de Incremento de Capacidades (CIC)	México
2	Comité de Asuntos Jurídicos (CAJ)	República Dominicana
3	Comité de Planificación Estratégica (CPE)	Honduras
4	Comité de Comunicación e Imagen (CCeI)	Cuba
5	Comisión Técnica Contra la Corrupción	Guatemala
6	Fuerza de Tarea ISSAI's	Cuba
7	Fuerza de Tarea ODS	México
8	Fuerza de Tarea TIC's	Panamá

<b>OLACEFS</b>		
<b>N°</b>	<b>Nombre</b>	<b>EFS Coordinadora</b>
1	Comisión Técnica de Medio Ambiente (COMTEMA)	Brasil
2	Comisión Técnica de Práctica de Buena Gobernanza (CTPBG)	Argentina
3	Comité de Creación de Capacidades (CCC)	Brasil
4	Comisión Técnica contra la Corrupción Transnacional (CTCT)	Ecuador
5	Grupo de Trabajo de Obras Públicas (GTOP)	Chile
6	Grupo de Trabajo para la Fiscalización de Desastres I (GTFD)	México
7	Grupo de Trabajo de Género y no Discriminación (GTG)	Ecuador

<b>INTOSAI</b>		
<b>N°</b>	<b>Nombre</b>	<b>EFS Coordinadora</b>
1	Grupo de Trabajo de Deuda Pública (WGPD/ GTDP)	Filipinas

## ● CURSOS VIRTUALES SISTEMA DE GESTIÓN EDUCACIONAL / COMITÉ DE CREACIÓN DE CAPACIDADES (CCC) OLACEFS 2022

Nº	CURSO	EFS COORDINADORA	DURACIÓN CURSO	CAPACITADOS
1	Mejores Prácticas en el Control de la Gestión de Contrataciones Públicas	Ecuador	07 Mr - 04 Ab	5
2	Probidad y Ética	Guatemala	07- Mr - 03 Ab	15
3	Liderazgo	México	18- Ab - 20 My	6
4	Introducción al Análisis Causa y Raíz de los Hallazgos	México	18- Ab - 20 My	10
5	Planeación Ejecución de Informes	México	18- Ab - 20 My	8
6	Panorama General para la Fiscalización de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	México	18- Ab - 20 My	18
7	Delegación de Autoridad	México	18- Ab - 20 My	8
8	Introducción a la Igualdad de Género y No Discriminación	Chile	04 Ab - 27 My	12
9	Procedimiento especializado de auditoría a la aplicación del principio de valoración de costos ambientales	Colombia	01 Jn - 29 Jl	12
10	Inteligencia Emocional	Ecuador	06 Jn - 04 Jl	4
11	Presentaciones de Alto Impacto	Chile	06 Jn - 01 Jl	16
12	Probidad y Ética	Guatemala	20 Jn - 17 Jl	3
13	Aseguramiento del Control Interno	Ecuador	01-29 Ag	2
14	Introducción a Phyton	Chile	08 Ag - 09 Sp	2
15	Formación de Formadores PC	Perú	25 Ag - 21 Oc	1
16	Redacción de Documentos	Chile	12 Sp - 04 Nv	4
17	Excel 2016	Chile	12 Sp - 04 Nv	7
18	El Control de la Calidad en el Proceso de la Auditoría	Venezuela	03 - 29 Oc	10
19	Guía de la Calidad	Colombia	04 -30 Nv	36
20	Introducción a la Igualdad de Género y No Discriminación	Chile	07 Nv - 23 Dc	10
21	Técnicas del Muestreo para Auditorías	Argentina	14 Nv - 02 Dc	1
			<b>TOTAL</b>	<b>190</b>

## ● CAPACITACIONES/CURSOS/TALLERES

Nº	Nombre y Coordinador de la Capacitación	Fecha	Total Participantes
1	Curso "Panorama General para Fiscalización de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible". ICADEFIS/CIC-OCCEFS/ASF México	28 Enero al 28 Febrero	N/A
2	En el marco de la 5ta Reunión del Foro de Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe, denominado Presiones sobre la Biodiversidad y los Ecosistemas: Hacia una correcta gestión sostenible Invitan al Evento Pasivos Ambientales Mineros - Foro de Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe. Virtual	7.03	N/A
3	Marco General del Proceso de Juicio de Cuentas. EFS El Salvador. Virtual	23-24.05	10

## ● CAPACITACIONES/CURSOS/TALLERES

Nº	Nombre y Coordinador de la Capacitación	Fecha	Total Participantes
4	Taller- Seminario de sensibilización y Taller en ejes temáticos para el Desarrollo del Plan de Acción de la Política Regional para el Combate, Prevención y Lucha contra la Corrupción". (Ver Capacitaciones)	22-24.06	2
5	1º Webinar El Fenómeno de la Violencia Basado en Género	26.07	5
6	2º Webinar “Estándares Internacionales y Obligaciones de los Gobiernos entorno a la Violencia Basada den Género”	2.08	5
7	Taller de Consolidación en formato híbrido. Lima, Perú. EFS Mexico (GTFD) y la Fuerza Tarea de la AC ODS3, Perú. (participación virtual)	12.08	4
8	Taller Presencial de Revisión de Aseguramiento de la Calidad del Informe sobre la Auditoría Cooperativa de Compras Públicas Sostenibles utilizando Análisis de Datos (CASP), vinculada al ODS 12.7 . Guatemala.	18-19.08	1
9	Taller Presencial“Facilitando el Impacto de las Auditorías” para Líderes EFS y Partes Interesadas Clave en OLACEFS. (AD de la preparación para la implementación de los ODS -con énfasis en el ODS 5-) Guatemala. Firma de Compromisos autorizada Dulce Villanueva. IDI / OLACEFS. Presencial	22-23.08	2
10	Taller Presencial de Planificación Auditoria Coordinada Violencia de Género. . Paraguay	22-25.08	2
11	Seminario Taller Virtual “Plan de Acción 2022-2023” Comision Combate a la Corrupción OCCEFS.	31.08	2
12	Taller Presencial Intercambio de Conocimientos SPMR: Costa Rica / IDI	24-28 Oc	4
13	Taller Presencial de consolidación Auditoría Coordinada Programas de Ayuda Socioeconómica ante el COVID 19 ACPASEC19 (GTCT/Ecuador/GIZ). Quito, Ecuador.	25-28.10	2
14	Taller Virtual "Construyendo una Propuesta de Indicadores de Gobernanza Pública para las Entidades Fiscalizadores Superiores de OLACEFS". Objetivo: Presentar una propuesta para el diseño, elaboración y validación de diferentes variables consideradas en la construcción de un conjunto de indicadores de Gobernanza Publica que pretende contribuir sustantivamente en los esfuerzos de las EFS para fortalecer la Gobernanza Pública, tanto interna como de las entidades auditadas. CTPBG	3.11	2
15	Taller Virtual Datos.Olacefs.com. CTIC / OLACEFS	24.11	9
16	Webinario implementado relativo a la discusión acerca del Plan de Sostenibilidad de los aspectos distintivos del CASP	5.12	5
17	Taller Presencial Técnico Cambio Climático, Asunción, Paraguay. COMTEMA	05-07.12	1
18	Taller Virtual de Evidencia de Hallazgos ACVG Objetivo: Apoyar a los equipos a evidenciar los hallazgos para responder a las preguntas establecidas en la matriz de planificación y concluir sobre el objetivo de la auditoría. GTG	12-16.12	5
			<b>61</b>

## ● APOYOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS

N°	Nombre	Estatus	Duración Estimada	Objetivo/Logro
1	Iniciativa SPMR Strategy Performance Measurement Reportig. Estrategia, Medición del Desempeño e Informes. (IDI- MMD EFS) IDI-OLACEFS (CEDEIR)	En Proceso	Julio 2019 a Octubre 2023	La iniciativa tiene como objetivo global contar con EFS gestionadas estratégicamente, de modo que ello pueda conducir a un mejor desempeño. Con el fin de alcanzar este objetivo, las EFS participantes en la iniciativa recibirán apoyo regular y sistemático por parte de un equipo de especialistas internacionales y regionales en las áreas de la medición de desempeño, de planificación estratégica y operativa, así como en el establecimiento de un sistema de monitoreo y marco de información efectivos.
2	Propuesta OCCEFS/Programa Buena Gobernanza Financiera (BGF) GIZ	En Proceso	2022-2023	Apoyo de GIZ a OCCEFS en el proceso de Planificación Estratégica 2023-2028, en el marco de implementación del Programa Buena Gobernanza Financiera en el Sistema de Estados de la Integración Centroamericana (SICA, GIZ El Salvador) y del Proyecto Regional Fortalecimiento del Control Externo para Prevención y Combate Eficaz de la Corrupción (GIZ Brasil).
3	Acuerdo de Compromiso FAI - IDI	En Proceso	2022-2023	La Iniciativa Global de la IDI "Facilitando el Impacto de la Auditoría" (FAI). La IDI y la EFS de Honduras cooperarán y trabajarán de modo conjunto en el desarrollo de una lista de control de Acciones para FAI (Facilitando el impacto de las auditorías) para los informes de auditoría emitidos por nuestra EFS en el marco de las iniciativas de la Auditoría de la preparación para la implementación de los ODS, objetivo 5 y Auditoría de compras públicas sostenibles utilizando análisis de datos (vinculada al ODS 12.7) (Auditoría CASP). A tal efecto, mediante este documento se acuerda el siguiente conjunto de compromisos para alcanzar el objetivo de facilitar el impacto de las auditoría
4	Iniciativa OLACEFS/GIZ 2022 Matriz de Riesgo Institucional	En Proceso	Julio 2022 a julio 2023	Propuesta denominada "Laboratorio de Riesgos" capacitación teórico-práctica para el TSC, en el tema de Administración de Riesgos y elaboración de una Matriz de riesgos institucional. Programa Anticorrupción GIZ-OLACEFS
5	Iniciativa Global GSAI IDI	En Proceso	2023-2027	<p style="text-align: center;"><b>COMPONENTES SUGERIDOS POR LA GSAI</b></p> <p style="text-align: center;"><b>COMPONENTE 1</b> Capacitación para fortalecer la capacidad Institucional y desarrollo profesional</p> <p style="text-align: center;"><b>COMPONENTE 2</b> Metodología de auditoría, proceso y calidad 1.Desarrollo de la metodología de auditoría 2.Sistemas de aseguramiento de la calidad de los informes</p> <p style="text-align: center;"><b>COMPONENTE 3</b> Fortalecimiento de las capacidades de relacionamiento con las partes externas interesadas y la respectiva Comunicación para poder mejorar los resultados institucionales a través una Política Institucional de Comunicaciones y Relacionamiento (PIE).</p> <p style="text-align: center;"><b>COMPONENTE 4</b> Profundizar en la implementación de Plan Estratégico Institucional (PEI) Gestión Operativa, Seguimiento y Monitoreo.</p> <p style="text-align: center;"><b>COMPONENTE 5</b> Integración de Tecnologías de la información (TIC) para la mejora de los procesos institucionales Fortalecimiento de los sistemas digitales, organizacionales del TSC-HN/ Auditoría IT Gubernamental Posible patrocinadora EFS de INDIA</p> <p style="text-align: center;"><b>COMPONENTE 6</b> Género, Inclusión y Diversidad</p>
6	Capacitaciones en el Marco del Convenio TN-Mx	En Proceso	31.12.2025	Capacitaciones en diversas áreas. 4 capacitaciones presenciales en 2023
7	Proyecto FISP Saudí	En Proceso	2023	Apoyo de US\$ 30,000 para adquisición de Equipo Tecnológico
8	Iniciativa OLACEFS/GIZ 2023 Herramientas Digitales	En Proceso	2023-2024	Sistematización de metodología participativa para la priorización con base en riesgo, de entes a ser sujetos de acciones de control externo
9	Asistencia Técnica Perú	En Proceso	2022-2023	Entrega de propuesta para la Estructura Organizativa y Plan Estratégico del Tribunal Superior de Cuentas

# COOPERACIÓN INTERNACIONAL

## I. APOYO DE LA AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL USAID- EN EL MARCO DEL PROGRAMA GOBERNABILIDAD LOCAL HONDURAS- GLH. SUBVENCIONES EN ESPECIE

### I.1. Socialización y Capacitación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos de la República de Honduras- MARCI

a) Durante el año 2021 se actualizó el MARCI y publicó en el Diario oficial La Gaceta el 11 de diciembre del año 2021, convirtiéndose en normativa de obligatorio cumplimiento por parte de todas las entidades sujetas al control del TSC.

Asimismo, para propósitos de implementación durante los meses de marzo y abril de 2022 se desarrollaron talleres de socialización y capacitación sobre el MARCI, participando en total un mil quinientos veinte (1,520) funcionarios, de los cuales un mil cuarenta y dos (1,042) corresponden a máximas autoridades y directivos de las municipalidades y mancomunidades del área de intervención de GLH y el resto de las diferentes instituciones del sector público, incluyendo unidades de auditoría interna; eventos desarrollados conforme un plan de Difusión, capacitación e Implementación elaborado y aprobado conjuntamente con el consultor, GLH y el TSC.

b) Se elaboró por parte del TSC un boletín informativo del MARCI mismo que fue impreso por GLH/USAID, un total seis mil (6,000) ejemplares; proporcionando un boletín a cada participante en los diferentes eventos de socialización y capacitación desarrollados sobre el MARCI.

c) Considerando la necesidad de continuar fortaleciendo el control interno de las municipalidades e instituciones del Estado y que la socialización y capacitación del MARCI es un medio oportuno para el propósito, el TSC solicitó de manera oficial a USAID apoyo técnico y financiero para desarrollar nuevas actividades prioritarias identificadas, conforme acuerdos llegados entre las partes a inicios del mes de junio; aprobado por el organismo cooperante el financiamiento de las siguientes actividades:

i)) Elaborar una estrategia para que el TSC continúe con las socializaciones y capacitaciones del MARCI en todas las municipalidades y en otras entidades de los tres poderes del Estado.

ii) Identificar oportunidades de mejora en los sistemas de auditoría interna y externa e investigaciones especiales que realiza el TSC.

iii) Establecer una línea de base sobre el funcionamiento del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos (SINACORP).

Sobre los temas referidos se detallan a continuación las acciones realizadas y resultados alcanzados:

- Diseño de estrategias y plan de acción para la Socialización y Capacitación del Marco Rector del Control Interno- MARCI, por la comisión técnica nombrada oficialmente responsable de realizar las actividades correspondientes, en coordinación con el consultor de GLH y la UAP.

- Políticas de socialización y capacitación del MARCI del Tribunal Superior de Cuentas.

- Políticas generales para la socialización y capacitación del MARCI en las entidades del sector público.

- Plan del Taller de Técnicas de Instrucción-TTI, estableciendo estrategias y actividades para su desarrollo dentro y fuera del TSC.

- Criterios para la selección de los participantes del Taller de Técnicas de Instrucción aprobados por la Presidencia. Actualmente se selecciona el personal el TSC que será capacitado como formadores del MARCI, quienes al aprobar el taller tienen el compromiso de replicar el mismo.

- Documento de lineamientos que contiene principalmente las políticas y estrategia general para la socialización y capacitación, que servirán para el plan nacional de socialización y capacitación del MARCI, que elaborará el consultor mencionado y que de conformidad con lo que establece los lineamientos la responsabilidad de la socialización y la capacitación será compartida por el TSC, la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), y cada una de las entidades públicas, con la utilización de sus recursos disponibles.

- Aprobación de la Presidencia para la postulación de candidatos a formadores de las diferentes dependencias del TSC de acuerdo a los criterios de selección aprobados.



## ● I. APOYO DE LA AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL USAID- EN EL MARCO DEL PROGRAMA GOBERNABILIDAD LOCAL HONDURAS- GHL. SUBVENCIONES EN ESPECIE

### I.2 Diseño y desarrollo de una herramienta Informática del Sistema de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría -SISERA (HIS) con la cual el TSC, sujeto pasivo y auditores internos desempeñen sus funciones conforme la normas y el manual del sistema logrando eficiencia en los controles y transparencia en la gestión pública.



a) Diseño, desarrollo e implementación de la herramienta informática HIS-SISERA, por la empresa nacional Go Consultores por GLH, en coordinación con la contraparte técnica del TSC. Asimismo, la empresa entregó el Certificado de Garantía a Favor del Tribunal Superior de Cuentas, que cubre errores identificados durante la fase de operación en el sistema implementado por el periodo de un año, a partir de la fecha de firma del mismo, (6 de diciembre de 2022). Cabe

mencionar que la consultoría concluirá con la migración del sistema a los servidores que serán donados por GLH, a la fecha en proceso de adquisición por este organismo de cooperación, en coordinación con el TSC.

b) Capacitaciones realizadas sobre el uso y aplicación de la herramienta, así:

- Cuarenta (40) empleados de los Departamentos de Verificación de Recomendaciones de Auditoría y de otras dependencias del TSC, del 16 al 19 de agosto.
- Participaron veintisiete (27) auditores de las Unidades de Auditoría Interna de BCH, CNBS, SEFIN, SAR, SGJD y BANHPROVI, del 23 al 26 de agosto.
- Eventos realizados en el Hotel Plaza San Martín, en horario de 8:30 am a 4:30 pm.
- Cuarenta y ocho (48) participantes de Municipalidades y Mancomunidades del área de intervención de GLH, del 30 de

agosto al 01 de septiembre, en Place Park Hotel, en la ciudad de Siguatepeque.

- Cincuenta y nueve (59) participantes de Municipalidades y Mancomunidades del área de intervención de GLH, del 6 al 8 de septiembre, en Santa Rosa de Copán.
- Préstamo oficial por parte de GLH de cuatro (4) servidores para ser utilizados en ambiente producción de desarrollo de la piloto de la herramienta informática SISERA- HIS.
- d) Piloto sobre el uso y aplicación de la herramienta, realizado en la municipalidad de Copán Ruinas y mancomunidad de MANCORSARIC del 11 al 13 de octubre y en la municipalidad de la Ceiba del 18 al 20 de octubre de 2022.
- e) Se Gestionó el 8 de diciembre, ante la presidencia del TSC la solicitud oficial de donación a GLH de los cuatro servidores (4), prestados por el organismo de cooperación para ser utilizados en el desarrollo de la piloto de la HIS. A la fecha pendiente de firma de la presidencia.

### I.3 Proyecto Fortalecimiento de las Capacidades instaladas para brindar servicios Públicos de calidad- Apoyo al fortalecimiento del TSC correspondiente a:

a) Donación de equipo tecnológico para la implementación de la Herramienta Informática de Sistema de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría-HIS- SISERA.

b) Habilitar WIFI en el Centro de Capacitación del Control de los Recursos Públicos- CENCACORP.

c) Proporcionar al TSC mobiliario y equipo de oficina para el CENCACORP.

A finales del mes de agosto la USAID a través de Gobernabilidad Local

Honduras- GLH aprobó una subvención en especie por un monto de US\$ 134,996.73, correspondiente a la adquisición de equipos tecnológicos para la implementación de la Herramienta Informática SISERA- HIS, habilitar WIFI y adquirir mobiliario y equipo de oficina para acondicionamiento del CENCACORP; en atención al apoyo técnico y financiero solicitado oficialmente por el TSC mediante -Propuesta HLG-APS-2022-001-TSC, a finales del mes de mayo de 2022.

Para el propósito GLH, en coordinación con los equipos técnicos del TSC, respectivos evaluaron las ofertas para las adquisiciones de mobiliario y equipos de oficina, equipos de audio, equipo tecnológico

para el SISERA y habilitación de WIFI del CENCACORP; y se adjudicaron las Compras a los proveedores respectivos. Por lo que se estima que el TSC dispondrá de los equipos durante el primer trimestre del próximo año, excepto los servidores que se estima se recibirán durante el mes de abril.

## ● I. APOYO DE LA AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL USAID- EN EL MARCO DEL PROGRAMA GOBERNABILIDAD LOCAL HONDURAS- GHL. SUBVENCIONES EN ESPECIE

### I.4 Actualización del Manual de Rendición de Cuentas Municipal

- a) Actualización de Términos de Referencia de la consultoría y remisión a GLH con el propósito de gestionar la contratación de un nuevo consultor para ejecutar la consultoría; esto debido a la decisión del TSC de rescindir el contrato suscrito por GLH en el mes de marzo, considerando el escaso valor agregado al manual vigente, por parte del consultor. de referencia, en su página Web y en la Red de Desarrollo Sostenible Honduras, para contratación de la consultoría durante el mes de enero de 2023.
- b) Publicación en fecha 1 de diciembre por GLH de los términos

### I.5 Apoyo de otras actividades para fortalecimiento del TSC

En atención a documento priorizado de necesidades del TSC identificadas para financiamiento de la cooperación internacional remitido a GHL, durante el mes de noviembre se recibió de esta última comunicación electrónica acerca de la posibilidad de apoyar en los próximos años, dependiendo de la disponibilidad presupuestaria de GLH, en los siguientes temas:

1. Capacitación para el uso y aplicación de la herramienta informática del Sistema de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría HIS-SISERA, haciendo el vínculo con el Diseño y desarrollo de la herramienta.
  2. Actualización y modernización de sitio web del TSC
  3. Caja de herramientas para las UAI's no adscritas al Poder Ejecutivo ni a las Instituciones Operadoras de Justicia (PJ, MP, PGR),
  4. Fortalecimiento de los Comités de Probidad y Ética Pública.
  5. Fortalecimiento Programa Rescatando Valores
  6. Implementación de un sistema de Control de Calidad y de Aseguramiento de Calidad
  7. Aseguramiento de Calidad para Evaluar el Sistema de Control de Calidad
  8. Desarrollo de un Sistema de Ejecución de Auditoría para el TSC.
- Conforme lo manifestado por GLH la capacitación en el uso del SISERA y la actualización y modernización de sitios web del TSC serían las actividades próximamente atendidas, para lo cual siguiendo sus indicaciones se realizaron las siguientes acciones:
- a) Se elaboró el plan de capacitación y remitió a GLH para su consideración
  - b) Elaboración de los términos de referencia para la modernización del sitio web del TSC y remisión de los mismos a GLH para su revisión.
  - c) Se remitió a GLH la solicitud oficial de apoyo técnico y financiero de las actividades descritas, para formalizar su propuesta de apoyo.

### I.6 Apoyo de USAID- a través de Gobernabilidad Local Honduras- Proyecto Fortalecimiento de los procesos de control interno y rendición de cuentas en cumplimiento al MARCI y Análisis del Funcionamiento del Sistema Nacional del Control de los Recursos Públicos- SINACORP- a través de la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción- STLCC y la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno- ONADICI

- a) Participación por parte de la Presidencia del TSC y la jefatura de la unidad durante la primera semana del mes de agosto en reunión de coordinación con la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción, Oficina Nacional de Desarrollo Integral el Control Interno -ONADICI y USAID/ Gobernabilidad Local Honduras, con el objetivo de establecer las líneas estratégicas de acción para el apoyo técnico y financiero de la USAID-GLH a la STLCC, ONADICI, en coordinación con el TSC, correspondientes entre otras:
- Establecer los mecanismos de coordinación para la socialización e implementación del MARCI en las instituciones del Estado, para lograr ética, eficiencia y transparencia en la gestión pública, así
  - Apoyar en la actualización de las guías metodológicas de control interno, emitidas por ONADICI alineadas a al MARCI.
- como para prevenir e identificar oportunamente actos de corrupción, en el marco del Sistema Nacional de Control de los Recursos Públicos- SINACORP.

## ● II. APOYO DEL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO-PROGRAMA DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE- PROYECTO HO 1232-BID – DONACIÓN EN ESPECIE

### II.1 Digitalización del sistema electrónico de declaraciones juradas patrimoniales

A finales del mes de octubre del año 2021 el Banco Interamericano de Desarrollo- BID proporcionó al TSC, mediante un acuerdo firmado entre las partes un sistema de declaraciones juradas patrimoniales en línea, previamente adaptado a las necesidades del TSC y a la legislación nacional. Para propósitos de implementación, con apoyo técnico y financiero del BID, durante el presente año se han realizado las siguientes acciones:

a) Aprobación por el Pleno de Magistrados de operar temporalmente el sistema a través del uso

del ambiente Cloud (Nube), tipo AWS y ejecutar una prueba piloto externa con la participación de un determinado número de instituciones del Estado y servidores públicos, según constancia de Pleno Administrativo No. 003/2022 de fecha 22 de febrero del 2022.

b) Apoyo técnico y financiero por parte del BID para la implementación del sistema de Declaraciones Juradas en línea y desarrollo de una prueba piloto, en atención a la solicitud oficial

realizada por el TSC, a finales del mes de marzo.

c) Prueba simulacro realizada con personal del TSC, (200 colaboradores), durante el periodo comprendido del 18 al 25 de julio del 2022, con el propósito de medir la efectividad del nuevo formulario de declaración jurada y la capacidad del sistema, previo a la implementación del Sistema de Declaraciones Juradas en línea, que iniciará con una prueba piloto durante el primer trimestre del próximo año, en tres instituciones del Estado, ya identificadas por el TSC.

d) Ajustes realizados a la plataforma del sistema por la empresa contratada por el BID para su desarrollo e implementación, conforme las necesidades de mejora identificadas durante la prueba simulacro.

e) Se elaboró por parte de la Gerencia de Gestión y Promoción de la Probidad del TSC borrador de normativa para el uso y aplicación del Sistema electrónico de las Declaraciones Juradas en línea.

### II.2 Implementación de un Sistema de Gestión de Aprendizaje LMS- E- Learning – Plataforma Moodle.

A finales del mes de octubre, en reunión sostenida por el Magistrado Presidente con funcionarios del BID se consideró el apoyo del banco para la implementación de la herramienta con el propósito de publicar contenidos mediante el uso de

diferentes recursos didácticos para capacitar sobre el MARCI en las municipalidades y entidades del sector público; asimismo disponer de la plataforma de aprendizaje para otros programas de capacitación a lo interno y externo del TSC; para el

propósito se realizaron las siguientes acciones:

a) Se remitió comunicación oficial al BID informando las acciones realizadas a la fecha por el TSC para la adquisición de la plataforma Moodle.

b) Se elaboraron los requerimientos técnicos y se remitieron al BID, junto con un presupuesto estimado y propuestas preliminares de empresas proveedoras; para las gestiones de contratación por su parte.

### II.3 Otras actividades para Fortalecimiento del Tribunal Superior de Cuentas- Banco Interamericano de Desarrollo -Proyecto HO 1232-BID – Programa de Transparencia e Integridad para el Desarrollo Sostenible – Donación en Especie-

a) En seguimiento de las diferentes reuniones y comunicaciones con funcionarios del BID y considerando la anuencia del banco de continuar apoyando al fortalecimiento del TSC, se elaboró y remitió oficialmente a la SEFIN, a finales del mes de agosto, un informe consolidado de cumplimiento de las medidas de política por el TSC, que corresponden a la Digitalización del Sistema de Declaraciones Juradas de Ingresos, Activos y Pasivos, y la adopción del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos-

MARCI; condiciones establecidas por el BID para activar la segunda operación del Proyecto HO-L1232- Programa de Transparencia e Integridad para el Desarrollo Sostenible, financiado por el Banco, en beneficio de la República de Honduras. Asimismo, se remitió para conocimiento del banco el oficio de remisión a SEFIN.

b) Se actualizó y remitió al BID documento priorizado de necesidades identificadas para el fortalecimiento del TSC, que podrían ser

financiadas con la cooperación internacional; documento que, entre otras necesidades no menos importantes, contiene las siguientes:

- Fortalecimiento de capacidades de gestión de la deuda del TSC
- Implementación de un sistema de Control de Calidad y de Aseguramiento de Calidad
- Aseguramiento de Calidad para Evaluar el

Sistema de Control de Calidad

- Crear una caja de herramientas que contribuya a la identificación y tratamiento de los conflictos de intereses dentro del sector público.
- Auditoría de Desempeño con enfoque ambiental sobre la problemática del Río Motagua en Honduras.

## ● II. APOYO DEL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO-PROGRAMA DE TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE- PROYECTO HO 1232-BID – DONACIÓN EN ESPECIE

### II.4 Apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo BID- Proyecto Regional - Declaración Jurada y conflictos de intereses

En septiembre del 2021 se remitió oficialmente al BID expresión de interés de participar como beneficiario de la “cooperación técnica regional, para fortalecer los sistemas de ética pública a través de soluciones tecnológicas innovadoras”; gestionada por el Banco Interamericano de Desarrollo BID.

En septiembre del presente año se recibió del

organismo mencionado comunicación acerca del inicio del proyecto y del interés que el TSC participe en la conformación de un grupo de práctica con otros países de la región, con dos objetivos concretos:

- (i) identificar lecciones aprendidas y desafíos en los diferentes países a fin de elaborar un manual o “formulario ideal” con la información que los funcionarios deberían declarar para mejor controlar

el enriquecimiento ilícito y los conflictos de intereses; y

- (ii) intercambiar ideas para las mejoras en la implementación de los sistemas digitales de declaración, tanto en lo referido a la transparencia de la información, como a la gestión y el control de lo declarado.

En el marco del proyecto se realizarán una serie de webinarios periódicamente con funcionarios de diferentes países participantes y expertos en distintas disciplinas, buscando identificar desafíos enfrentados en cualquiera de las etapas del sistema de declaraciones.

### II.5 Participación del TSC en la ejecución del ejercicio de validación de los avances y oportunidades en Sistemas de Gestión Financiera Pública- SGFP, que realiza el BID a raíz de la nueva preparación de estrategias. Específico lo que corresponde al pilar V –Control Externo

Durante el 2021 el TSC participó en el ejercicio de validación de los avances del Sistema de Gestión Financiera Pública SGFP, realizado por el BID mediante un consultor que contrató para el propósito y que comprende los Pilares de

Presupuesto, Tesorería, Contabilidad e Informes; Auditoría Interna, y Control Externo. Actividad realizada mediante la aplicación de una encuesta (BID: Guía GUS-2020) que determina el nivel de desarrollo de los mismos; correspondiendo al TSC el

Pilar V- Control Externo.

Como resultado de la actividad en agosto del año 2022 se recibió de la consultora un informe que contiene las oportunidades de mejora del control

externo y que sirve de base para las gestiones de financiamiento que actualmente realiza el TSC con ese organismo de cooperación.

## ● III. APOYO DE LA OFICINA DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA DROGA Y EL DELITO- UNODC PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y LA PROMOCIÓN DE LA TRANSPARENCIA EN HONDURAS.

En seguimiento de las acciones de apoyo técnico y financiero realizadas por el TSC durante el periodo 2021-2022 con la Oficina de las Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito- UNODC, se definieron las actividades a ser apoyadas por la oficina mencionada, correspondientes a la actualización del Manual de Reclutamiento y Selección del Personal del TSC, la Actualización del Marco Rector de

Auditoría Interna” y donación de equipo tecnológico para las áreas de investigación del TSC.

Para el propósito se integraron la comisión técnica que coordina la actividad en general y las comisiones que proporcionarán el apoyo

requerido para el desarrollo de cada una de las actividades. A la fecha se elaboran los términos de referencia para las consultorías señaladas y remitió en su momento a UNODC un detalle del requerimiento de equipo tecnológico de las áreas de investigación de la institución, preparado por la Gerencia de Informática.

# CONVENIOS SUSCRITOS

## TSC Y MP FIRMAN CONVENIO INTERINSTITUCIONAL PARA AFIANZAR COORDINACIÓN DEL COMBATE DE LA CORRUPCIÓN



El Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y el Ministerio Público (MP) suscribieron un Convenio Interinstitucional con el objetivo de actuar de forma coordinada y complementaria en el combate del flagelo de la corrupción.

El acuerdo fue firmado por el presidente del TSC, abogado Roy Pineda Castro; y el fiscal general de la República Óscar Fernando Chinchilla, con la presencia del también magistrado del Ente Contralor del Estado, José Juan Pineda Varela, en un acto oficial celebrado en la sede del MP, el 24 de octubre 2022.

El Convenio tiene por finalidad actuar de forma coordinada y complementaria que permita a ambas instituciones cumplir eficiente y eficazmente con sus atribuciones y funciones, en aras de lograr un adecuado sistema de combate a la corrupción, el imperio de la transparencia y la legalidad en la función pública.

El TSC y el MP podrán realizar labores coordinadas y conjuntas, sin perjuicio de sus responsabilidades y atribuciones, en diferentes asuntos, como la investigación de actos de corrupción en la administración pública.

Según el acuerdo, ambas instituciones se comprometen a brindar capacitación y asistencia técnica, como colaboración por parte de auditores del TSC a fiscales del MP para aclarar dudas respecto a informes de Enriquecimiento Ilícito y concurrir cuando fuere necesario a los tribunales a brindar su declaración como

expertos en la materia.

Por su parte, el MP informará al Ente Contralor sobre sentencias definitivas y sobreseimientos firmes que se dicten por parte de los órganos jurisdiccionales, así como los cierres que se emitan en sede administrativa, que se deriven de informes remitidos por el TSC.

Otros aspectos relevantes del Convenio refieren a comunicar los indicios de responsabilidad penal descubiertos por la Unidad de Auditoría Interna y del propio Tribunal, el fortalecimiento de los mecanismos de protección a servidores públicos y demás ciudadanos que conozcan y denuncian actos de corrupción en la función pública.

Asimismo, comprobar la legalidad y regularidad de las licitaciones, concursos, subastas y demás procedimientos de selección de contratistas del Estado, así como el correcto cumplimiento de los contratos administrativos.

Para la ejecución de actividades a desarrollar en el marco del Convenio se crea una Comisión Técnica conformada por autoridades de ambas instituciones, para promover y establecer los mecanismos necesarios orientados al combate de la corrupción.



# CONVENCIONES INTERNACIONALES CONTRA LA CORRUPCIÓN

## ● CONVENCIÓN INTERAMERICANA CONTRA LA CORRUPCIÓN: MECANISMO DE SEGUIMIENTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CONVENCIÓN INTERAMERICANA CONTRA LA CORRUPCIÓN (MESICIC)

El MESICIC es un mecanismo de cooperación entre Estados, con participación de organizaciones de la sociedad civil, establecido en el marco de la OEA, en que se analizan los marcos jurídico-institucionales de cada país, su adecuación a la Convención y los resultados objetivos alcanzados.

El artículo 104 de la Ley Orgánica del Tribunal Superior de Cuentas establece que para los propósitos de la Convención Interamericana contra la Corrupción, el TSC será la autoridad central para formular y recibir directamente las solicitudes de asistencia y cooperación a que se refiere la citada Convención.

### • Trigésima Séptima Reunión de Comité de Expertos del Mesicic

El Tribunal Superior de Cuentas representó al Estado de Honduras en la 37 Reunión del Mecanismo de Seguimiento para la Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (MESICIC), de la Organización de Estados Americanos (OEA).

El magistrado Roy Pineda Castro en su condición de experto titular, asimismo, Jorge Medina y Melissa Paz, expertos alternos participaron en la sesión que se realizó de forma virtual.

Durante cuatro días de trabajo, del 14 al 17 de marzo 2022, se adoptaron los informes de la Sexta Ronda Argentina y Honduras, con recomendaciones para fortalecer sus leyes e instituciones contra la corrupción.

Al respecto, se discutió para aprobación el Informe Preliminar de Honduras para la Sexta Ronda de Análisis, para lo cual el TSC presentó el Proyecto de Informe Preliminar relativo a la “Implementación en la República de Honduras de las disposiciones analizadas en la Tercera Ronda, así como respecto de las disposiciones de la Convención seleccionadas para la Sexta Ronda”.

**37a**

**REUNIÓN DEL COMITÉ DE EXPERTAS Y EXPERTOS DEL MESICIC**

**14 al 17 de marzo**

Departamento de Cooperación Jurídica | Secretaría de Asuntos Jurídicos

Sobre lo anterior, se evaluó, entre otros temas, acciones ligadas al secreto bancario, extradición, prevención del soborno de funcionarios públicos, enriquecimiento ilícito y soborno transnacional.

Además, en la agenda de la 37 Reunión las autoridades de los Estados parte intercambiaron buenas prácticas para el fortalecimiento de la fiscalización de los recursos públicos para el combate de la corrupción y se

destacó la importancia de la protección de denunciantes contra actos ligados al flagelo.

Sobre el particular, los Estados compartieron sus experiencias y desarrollos dados en sus sistemas de protección de denunciantes; asimismo, la ONU, el GRECO, la OCDE y la OEA realizaron un panel sobre sus herramientas y apoyo a los Estados para promover instrumentos para proteger a los denunciantes de actos de corrupción en los países.

Por su parte, representantes de organismos de la sociedad civil presentaron sus informes independientes a los Estados miembros.

En el desarrollo de la agenda, los Estados informaron al Comité los avances en la implementación de recomendaciones derivadas del Mecanismo Anticorrupción de la OEA.

- TSC formó parte del Subgrupo de Análisis que realizó visita in situ virtual del Mesicic a Panamá



El Tribunal Superior de Cuentas formó parte del Subgrupo de Análisis que realizó la visita in situ, en formato virtual, realizada a Panamá, en el marco del Mecanismo de Seguimiento de la Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (Mesicic).

El Comité de Expertos del MESICIC, como parte de las decisiones para dar comienzo a la Sexta Ronda, seleccionó a Honduras y Guatemala como integrantes del Subgrupo de Análisis con relación a Panamá, cuyo proceso de evaluación incluyó la realización de la visita

in situ realizada en formato virtual, a causa de los efectos de la pandemia por la covid-19.

Con base a lo anterior, la Secretaría Técnica del MESICIC, de la Organización de Estados Americanos (OEA), giró comunicación oficial al presidente del TSC, Roy Pineda Castro, a fin de iniciar la coordinación de aspectos relacionados con la participación en dicha visita in situ de acuerdo a una metodología aprobada por el MESICIC.

El TSC fue representado por el magistrado Roy Pineda

Castro, como experto titular; Jorge Medina y Melissa Paz, expertos alternos.

Por Panamá participaron representantes de la Alianza Ciudadana Pro Justicia, Fundación Espacio Cívico, Universidad de Panamá, Universidad Santa María la Antigua, Asociación de Oficiales de Cumplimiento, Colegio Nacional de Abogados, Colegio Nacional de Investigación Criminal y Seguridad, Ministerio Público, Ministerio de Economía y Finanzas, Tribunal Administrativo Tributario y de la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información.

Asimismo, del Ministerio de Comercio e Industrias, Colegio de Contadores Públicos Autorizados de Panamá, Superintendencia de Bancos de Panamá, Superintendencia de Mercados de Valores de Panamá, Superintendencia de Sujetos No Financieros, Órgano Judicial de la República de Panamá, Unidad de Análisis Financiero y del Ministerio de Relaciones Exteriores.

La visita se desarrolló en la semana comprendida del 4 al 8 de abril, período en el que se desarrolló una apretada agenda abordando una serie de temas identificados como relevantes, para el seguimiento de recomendaciones formuladas en la Tercera Ronda y Tema de la Sexta Ronda.

#### Agenda

La agenda incluyó reuniones con organizaciones de la

sociedad civil, del sector privado, académicos e investigadores, como con autoridades públicas, abordando temas de negación o impedimento de beneficios tributarios por pagos que se efectúen en violación de la legislación contra la corrupción, el secreto bancario, la prevención del soborno de funcionarios públicos, el enriquecimiento ilícito, la tipificación del soborno transnacional y la extradición.

Además, se desarrollaron paneles y reuniones entre los representantes de los Estados miembros del Subgrupo y la Secretaría Técnica.

La visita in situ, de manera virtual, fue catalogada de productiva, obteniendo resultados positivos para el logro de los objetivos propuestos relacionados al conocimiento de avances en la implementación de recomendaciones.

La enriquecedora experiencia servirá como base para los expertos titular y alternos en las próximas visitas in situ que se realicen como parte del MESICIC.

El artículo 104 de la Ley Orgánica del TSC establece que para los propósitos de la Convención Interamericana contra la Corrupción, el TSC será la autoridad central para formular y recibir directamente las solicitudes de asistencia y cooperación a que se refiere la citada Convención.

- Trigésima Octava Reunión del Comité de Expertos del Mesicic

El Tribunal Superior de Cuentas representó al Estado de Honduras en la 38 Reunión del Mecanismo de Seguimiento para la Implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (MESICIC), de la Organización de Estados Americanos (OEA), celebrada del 12 al 15 de septiembre, 2022.

Durante cuatro días de trabajo las expertas y expertos de los Estados miembros de la OEA se reunieron en el foro de intercambio de buenas prácticas y desarrollo de

herramientas y recomendaciones para fortalecer las leyes e instituciones que previenen y combaten la corrupción.

Además, en la agenda de la 38 Reunión se adoptaron los informes de Chile, El Salvador y Panamá y las autoridades de los Estados resaltaron la importancia de desarrollar programas de capacitación en temas relacionados a la prevención y combate de la corrupción.

En el desarrollo de la agenda, los Estados informaron al Comité los avances en la implementación de recomendaciones derivadas del Mecanismo Anticorrupción de la OEA.

Honduras, junto a Argentina, formó parte del Subgrupo para la evaluación de la Sexta Ronda de Análisis de Panamá, en la jornada se discutió para aprobación el Proyecto de Informe de dicho país.

Durante la Reunión se adoptaron los nuevos informes, con recomendaciones para los países, con avances de nuevas herramientas anticorrupción y organizaciones de la sociedad civil hicieron sus contribuciones al análisis de sus respectivos países.

# CONVENCIONES INTERNACIONALES CONTRA LA CORRUPCIÓN

## ● CONVENCIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN (UNCAC)

La Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción (CNUCC) es el tratado más completo contra la corrupción a nivel mundial. La letra de la Convención es jurídicamente vinculante para los países que han ratificado o se han adherido a ella. Además, de sus valores y principios que son aplicables al más amplio espectro de la sociedad.

En el ámbito de la recuperación de activos, en particular la Convención contra la Corrupción, ha trazado un nuevo curso en el derecho internacional. Desde la adopción de la Convención por la Asamblea General el 31 de octubre de 2003, 168 Estados parte, incluida la Unión Europea, han ratificado o se han adherido a esta.

### • Visita In Situ evaluó al Estado de Honduras en Cumplimiento de la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción

El Estado de Honduras fue objeto del Segundo Proceso de Evaluación para medir el cumplimiento de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC), con la Visita In Situ de expertos del organismo internacional que realizaron el examen del 8 al 10 de febrero del año 2022, bajo la coordinación del Tribunal Superior de Cuentas (TSC).

Para tal efecto arribó al país un Equipo Técnico de la UNCAC, con sede en Viena, Austria, quien junto a la comitiva de expertos evaluadores asignados a Honduras, de las Islas Cook y Trinidad y Tobago, realizó la visita en modalidad semipresencial, por los efectos de la pandemia por el covid-19, a fin de culminar la implementación del Segundo Proceso de Evaluación.

El examen al Estado de Honduras se realizó con el objetivo de revisar el cumplimiento de las obligaciones internacionales contenidas en la UNCAC, al final se generará un informe denominado “Documento Modelo Básico de Examen para Honduras”, el cual constituye una herramienta que permite a los Estados conocer el grado de aplicación de la Convención.

Dicho informe final contendrá los aciertos, puntos de mejora, retos y desafíos; permitiendo identificar y justificar las áreas o puntos específicos donde se requiere asistencia técnica que posibilite facilitar los procesos de cooperación internacional en materia anticorrupción.



Al respecto, el TSC fue delegado como punto focal responsable de la coordinación de la Visita In Situ al Estado de Honduras, en el marco del Segundo Proceso de Evaluación de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Por tal razón el TSC convocó a las autoridades de 23 instituciones del Sector Público y organismos de la sociedad civil a fin de presentar los avances en las sesiones de evaluación que se desarrollarán en un hotel capitalino, dirigidas por la UNCAC y los expertos internacionales.

#### Temas

La Visita In Situ conoció los avances registrados por diversas instituciones y evaluar los resultados obtenidos por el Estado de Honduras en la implementación de los capítulos II y V de la UNCAC.

El capítulo II refiere a las Medidas Preventivas, contenido en las políticas y prácticas de la prevención de la corrupción, Códigos de conducta para funcionarios públicos, contratación pública, información pública, medidas relativas al Poder Judicial y al Ministerio Público, el sector privado,

sociedad civil, y medidas para prevenir el blanqueo de dinero.

El capítulo V de la UNCAC consiste en a la Recuperación de Activos, contenido en la prevención y detección de transferencias del producto del delito, medidas para la recuperación directa de bienes, mecanismos de recuperación de bienes mediante la cooperación internacional para fines de decomiso, la cooperación especial, restitución y disposición de activos, entre otros.

Cabe resaltar que el traslado al TSC del liderazgo y coordinación de la visita in situ de los expertos evaluadores de la UNCAC, es en reconocimiento como uno de los principales órganos de prevención de la corrupción en el país.

Honduras se ha sometido a dos ciclos de examen de la Convención, los resultados de la presente evaluación beneficiará directamente a las instituciones y consecuentemente al país, para la definición de estrategias y cooperación, para la prevención y combate del flagelo de la corrupción.

La jornada fue clausurada por el magistrado presidente del TSC, Roy Pineda Castro; acompañado del Secretario de Presidencia, Rodolfo Pastor, en representación del Gobierno de la República; y de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC-ROPAN).

- TSC expuso retos y la lucha contra la corrupción en Convención de Naciones Unidas



Los retos y la lucha contra la corrupción fueron los temas abordados durante la jornada de sesiones de la Conferencia de los Estados Partes en la Convención de

las Naciones Unidas contra la Corrupción, que se celebró en septiembre de 2022 en Viena, Austria, la cual contó con la participación del Tribunal Superior de

Cuentas (TSC).

El magistrado del Ente Fiscalizador Superior, Roy Pineda Castro, formó parte de la delegación que representó a Honduras en dicha Convención, quien compartió junto a los países penalistas logros con relación a la declaración política adoptada por el período extraordinario de sesiones de la Asamblea General contra la Corrupción.

En su presentación el magistrado presidente valoró que a través de medidas preventivas para el combate de la corrupción se garantiza el uso adecuado de los recursos públicos, la rendición de cuentas y la transparencia.

Los países participantes enfatizaron sobre las buenas prácticas de las medidas preventivas contra la corrupción, la criminalización y penalización de la ley, así como los retos contra este flagelo.

La delegación de alto nivel representó a Honduras en la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción en Viena, Austria, donde se expusieron los informes sobre avances en transparencia.

Además del magistrado del TSC la delegación de Honduras la conformó el canciller de la República, Eduardo Enrique Reina, el ministro de la Presidencia, Rodolfo Pastor, el coordinador de la Unidad Fiscal Especializada contra Redes de Corrupción (Uferco) y el viceministro de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, Luis Javier Santos, Jaime Turcios.

Durante la reunión se intercambiaron puntos de vista acerca de los avances en la lucha contra la corrupción y la transparencia con la que el TSC, el Ministerio Público y el Gobierno de la presidenta Xiomara Castro están dirigiendo su accionar para beneficio del pueblo.

- TSC sede de talleres de trabajo para la Conferencia de Estados Partes de la UNCAC

El Tribunal Superior de Cuentas (TSC) fue designado sede de dos talleres de trabajo interinstitucional preparatorios para la Conferencia de Estados Partes en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC), que se celebró del 7 al 11 de noviembre de 2022 en Viena, Austria.

El taller de trabajo se desarrolló los días 31 de octubre y 04 de noviembre, con el propósito de preparar todos los aspectos relativos a la delegación interinstitucional de alto nivel que representó a Honduras en dicha Conferencia.

La delegación la integró la subsecretaria de Estado en el Despacho de la Presidencia, Dessiré Flores Dubón; el subprocurador general de la República, Tomás Emilio Andrade; la jefe de Operaciones de la Unidad de Inteligencia Financiera, de la Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS), Patricia Yolanda Rodríguez

Ponce; el fiscal de la Unidad Fiscal Especializada contra Redes de Corrupción (Uferco), Juan Carlos Griffin; y la auditora de la Oficina Administradora de Bienes Incautados (OABI), Marjory Nicole Ramos.

Previo, la comitiva participó en los talleres de trabajo que se desarrollaron en el TSC, coordinados por el magistrado Roy Pineda Castro, en los que acudieron, además, la jefe de la Oficina de UNODC-Honduras, Mónica Mendoza; por la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción; la directora de Cooperación, Leyla Yamila Gutiérrez y Carlos Padilla.

Asimismo, participó la Embajadora Representante Permanente de Honduras ante la Oficina de las Naciones Unidas y otros Organismos Internacionales, con sede en Viena, Austria; ingeniera Elena María Freije Murillo, la directora de Política Exterior, Mónica Mendoza, y vía Zoom, la abogada Sandra Ponce,



delegada diplomática de Honduras ante la sede de la Convención, situada en dicha ciudad europea.

La participación de Honduras en la Conferencia de Estados Partes en la UNCAC se focalizó en logros y desafíos en la materia de recuperación de activos por judicialización de actos de corrupción, la prevención y combate del flagelo, orientado a lograr apoyo de la

cooperación internacional.

La Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción es el tratado más completo contra la corrupción a nivel mundial, su letra es jurídicamente vinculante para los países que han ratificado o se han adherido a ella. Además, de sus valores y principios que son aplicables al más amplio espectro de la sociedad.



# MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

## I. ANTECEDENTES

En noviembre de 2020, la Agencia de los Estados Unidos para la Cooperación Internacional (USAID) a través del programa de Transparencia Fiscal de la USAID, contrató la consultoría “Actualización del Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos Emitido por el Tribunal Superior de Cuentas de la República de Honduras”.

El Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos actualizado fue aprobado por el Pleno de Magistrados del TSC el 15 de abril de 2021 y fue publicado en el diario oficial Gaceta el 11 de diciembre del mismo año.

En octubre de 2021 Gobernabilidad Local Honduras (GLH) contrató una consultoría para desarrollar la difusión y capacitación del MARCI en las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de intervención de GLH, así como demás instituciones de gobiernos seleccionadas por el TSC.

Actualmente en el sitio web del TSC, se encuentra a disposición de la ciudadanía en general el portal MARCI, donde se puede visualizar todo el contenido referente al documento, boletín informativo y videos.

El 28 de febrero de 2022, GLH donó al TSC la cantidad de 6,000 ejemplares impresos sobre el boletín MARCI.

Durante el mes de marzo y abril de 2022 GLH con el apoyo del TSC desarrollaron las jornadas de socialización y capacitación correspondientes al MARCI.

Cabe señalar que, mediante Constancia de Pleno N° 04/2022 del 21 de marzo de 2022, el Pleno de Magistrados aprobó prorrogar hasta el 30 de septiembre del 2022, para que los sujetos pasivos de la Ley Orgánica del Tribunal Superior de Cuentas, establezcan el proceso de control interno institucional de conformidad con el Marco Rector.

Por su lado, el Tribunal Superior de Cuentas y las unidades de auditoría interna, como parte de sus funciones, darán seguimiento y evaluarán el acatamiento y cumplimiento del MARCI.

## II. DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN

Para llevar a cabo la difusión y capacitación del MARCI, se desarrollaron un total de 24 eventos virtuales divididos en catorce (14) jornadas de socialización y diez (10) jornadas de capacitación, a través de la Plataforma Zoom Pro, durante el periodo del 14 de marzo al 06 de abril de 2022, las cuales estuvieron dirigidas a las 45 municipalidades y 10 mancomunidades de las áreas de intervención de GLH; así mismo participaron instituciones de Gobierno central, sociedad civil y Gremios.

Durante las jornadas de socialización y capacitación, asistieron aproximadamente 1,520 participantes, distribuidos de la siguiente manera:

### • Socialización (difusión) del MARCI

a) Las socializaciones del MARCI en las municipalidades y mancomunidades del área de intervención de GLH, se desarrollaron en nueve (9) jornadas distribuidas en tres (3) grupos, de la siguiente manera:

1. Máximas Autoridades de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de intervención de GLH.
2. Regidores y demás Autoridades de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de intervención de GLH.
3. Directivos de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del

área de intervención de GLH.

b) Las socializaciones del MARCI en las Instituciones de Gobierno, Sociedad Civil y Gremios, se desarrollaron en cinco (5) jornadas distribuidas en tres (3) grupos, de la siguiente manera:

1. Máximas Autoridades de las instituciones de Gobierno, sociedad civil y gremios.
2. Directivos de las Secretarías de Estado en los Despachos de: Salud, Educación, Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD), Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG) y Auditores Internos de las Unidades de Auditorías Internas de las instituciones de Gobierno.
3. Representantes de Gremios y Sociedad Civil.

### • Capacitación del MARCI

a) Las capacitaciones del MARCI en las Municipalidades y mancomunidades del área de intervención de GLH, se desarrollaron en ocho (8) jornadas dirigidas al personal de las de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de intervención de GLH.

b) Las capacitaciones del MARCI en las Instituciones de Gobierno, se desarrollaron en dos (2) jornadas distribuidas en dos (2) grupos, de la

siguiente manera:

1. Directivos de las Secretarías de Estado en los Despachos de: Salud, Educación, Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD), Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG).
2. Auditores Internos de las Unidades de Auditorías Internas de las instituciones de Gobierno.

### ● Anexo 2: Detalle de la distribución de las Jornadas de Socialización del MARCI.

N°	Dirigido a	Número de eventos desarrollados	Fecha	Duración	N° de Participantes	Observación
1.	Máximas Autoridades Municipalidades		3 de marzo del 2022	Una (1) hora		Durante la Asamblea General de la AMHON, se realizó la presentación virtual a los 298 alcaldes municipales.
2.	Regidores y demás Autoridades de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de GLH.	4	14 y 15 de marzo	Una (1) hora	245	
3.	Directivos de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de GLH	5	Del 16 al 18 de marzo	Dos (2) horas	266	
4.	Máximas Autoridades de las Instituciones de Gobierno	2	21 de marzo	Una (1) hora	139	
5.	Directivos de las Secretarías de Estado en los Despachos de: Salud, Educación, Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD), Secretaría de Coordinación General de Gobierno(SCGG) y Auditores Internos de las Unidades de Auditorías Internas de las instituciones de Gobierno.	2	22 de marzo	Dos (2) horas	184	
6.	Representantes de Gremios y Sociedad Civil	1	06 de abril	Dos (2) horas	42	
<b>TOTAL SOCIALIZACIÓN</b>		<b>14</b>			<b>876</b>	

### ● Anexo 3: Detalle de la distribución de las Jornadas de Capacitación del MARCI.

N°	Dirigido a	Número de eventos desarrollados	Fecha	Duración	N° de Participantes	Observación
1.	Personal de las 45 municipalidades y 10 mancomunidades del área de GLH	8	Del 23 de marzo al 01 de abril	Ocho (8) horas	531	
2.	Personal Clave de las Secretarías de Estado en los Despachos de: Salud, Educación, Gobernación, Justicia y Descentralización (SGJD), Secretaría de Coordinación General de Gobierno(SCGG) y Auditores Internos de las Unidades de Auditorías Internas de las instituciones de Gobierno.	2	4 y 5 de abril	Ocho (8) horas	113	
<b>TOTAL CAPACITACIÓN</b>		<b>10</b>			<b>644</b>	

#### RESUMEN DE PARTICIPACIÓN

JORNADA	NÚMERO PARTICIPANTES
Socialización	876
Capacitación	644
<b>TOTAL DE PARTICIPANTES</b>	<b>1,520</b>



# GESTIÓN OPERATIVA

INFORME DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2022





# AUDITORÍAS SECTORIALES

## AUDITORÍA SECTORIAL GOBERNABILIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL, PREVENCIÓN Y SEGURIDAD NACIONAL Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL.

N°	N° INFORME	TIPO DE INFORME				INSTITUCIÓN	MONTO AUDITADO	PERÍODO AUDITADO		PERÍODO DURACIÓN DE LA AUDITORÍA		NÚMERO DE HALLAZGOS EN EL INFORME	NÚMERO DE RECOMENDACIONES EN EL INFORME
		Financiera y de Cumplimiento Legal	Investigación Especial	Informe Penal	Auditoría Concurrente			DEL	AL	FECHA S/ CREDENCIAL	FECHA ÚLTIMO DÍA TRABAJO CAMPO		
1	001-2022-DAPOI-BID/ENEE-16427	1				ENEE	\$ 442,304.00	15/03/2018	15/12/2021	08/02/2022	16/02/2022	0	0
2	006-2022-DAPOI-BID/AEPAS-4449	1				AEPAS	\$ 5,670,672.00	01/01/2021	31/12/2021	08/02/2022	18/03/2022	0	0
3	030-2021-DAPOI-USAID/FHIS-ICS-PIOH	1				FHIS	3,875,545.00	01/01/2019	31/12/2020	13/09/2021	10/12/2021	3	11
4	002-2022-DAPOI-BID-GESALUD-3723	1				SESAL	2,075,207.00	01/01/2021	31/12/2021	08/02/2022	07/03/2022	0	0
5	004-2022-DAPOI-BID-AEPAS-H-4619	1				AEPAS-H	9,589,224.00	01/01/2021	31/12/2021	08/02/2022	18/03/2022	1	1
6	005-2022-DAPOI-BID-AEPAS-H-3878	1				AEPAS-H	6,017,653.00	01/01/2021	31/12/2021	08/02/2022	18/03/2022	0	0
7	007-2022-DAPOI-BID-GESALUD-17339	1				SESAL	621,045.00	01/01/2021	31/12/2021	23/03/2022	08/04/2022	0	0
8	008-2022-DAPOI-BID-ENEE-17123	1				ENEE	759,165.00	01/01/2021	31/12/2021	17/03/2022	30/03/2022	0	0
9	029-2021-DAPOI-USAID/FHIS-PODER	1				FHIS	3,875,545.00	01/01/2019	30/09/2019	02/08/2021	31/03/2022	4	8
10	033-2021-CFR-SICA-COMTELCA	1				COMTELCA	650,691.00	01/01/2019	31/12/2020	14/09/2021	31/03/2022	5	5
11	016-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-108233				1	FHIS	1,456,506.53	26/06/2021	25/11/2021	20/05/2022	10/06/2022	2	4
12	018-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-108586				1	FHIS	924,848.14	30/07/2021	11/02/2022	20/05/2022	10/06/2022	1	2
13	020-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107388				1	FHIS	683,852.00	31/07/2021	20/09/2021	20/05/2022	10/06/2022	0	0
14	022-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107394				1	FHIS	777,671.00	21/08/2021	28/10/2021	20/05/2022	10/06/2022	0	0
15	023-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107391				1	FHIS	1,152,443.00	24/06/2021	17/12/2021	20/05/2022	10/06/2022	0	0
16	024-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107397				1	FHIS	1,880,093.00	14/07/2021	28/01/2022	20/05/2022	10/06/2022	0	0
17	20-2019-DAPOI-BCIE-SDP-PCQ-A	1				Secretaría de Estado en el Despacho Presidencial	184,306,106.01	01/01/2007	31/12/2017	30/04/2019	09/09/2019	7	7
18	012-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-108116				1	SEDECOAS-FHIS	353,014.95	14/04/2021	28/10/2021	20/05/2022	26/08/2022	2	3
19	013-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-108117				1	SEDECOAS-FHIS	371,925.00	30/07/2021	11/02/2022	20/05/2022	26/08/2022	2	3
20	014-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-108119				1	SEDECOAS-FHIS	368,554.00	12/07/2021	22/10/2021	20/05/2022	26/08/2022	2	2
21	015-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107864				1	SEDECOAS-FHIS	1,384,734.00	18/08/2021	10/01/2022	20/05/2022	26/08/2022	1	2
22	017-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-108118				1	SEDECOAS-FHIS	1,684,793.00	30/07/2021	11/02/2022	20/05/2022	26/08/2022	1	2
23	019-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107779				1	SEDECOAS-FHIS	624,994.00	12/08/2021	27/12/2021	20/05/2022	26/08/2022	1	2
24	025-2022-DAPOI/FHIS-CONCURRENTE- 107300				1	SEDECOAS-FHIS	64,616.00	30/03/2019	14/05/2019	25/07/2022	31/08/2022	0	0
25	026-2022-DAPOI/FHIS-CONCURRENTE- 107404				1	SEDECOAS-FHIS	1,470,786.00	01/09/2020	06/01/2021	25/07/2022	31/08/2022	0	0
26	027-2022-DAPOI/FHIS-CONCURRENTE- 107561				1	SEDECOAS-FHIS	560,033.00	20/09/2020	07/01/2021	25/07/2022	31/08/2022	0	0
27	028-2022-DAPOI/FHIS-CONCURRENTE- 107537				1	SEDECOAS-FHIS	94,676.67	29/02/2020	14/12/2020	25/07/2022	31/08/2022	0	0
28	001-2022-DGSD-GASGIPSCI-PR-A	1				Casa Presidencial	2,484,384,567.67	01/01/2020	25/01/2022	14/09/2021	25/01/2022	4	4
29	002-2022-DGSD-GASGIPSCI-CN-A	1				Congreso Nacional	794,825,076.09	01/01/2020	25/01/2022	14/09/2021	20/02/2022	4	4
30	001-2019-DGSD--SEDS-C		1			Secretaría de Seguridad	738,849.24	01/02/2010	31/12/2017	31/12/2017	23/06/2022	3	3
31	005-2019-DGSD-GASGIPSCI-CSJ-C			1		Corte Suprema de Justicia	N/A	02/01/2012	01/07/2018	24/02/2018	01/04/2022	0	0
32	021-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107387				1	SEDECOAS-FHIS	714,013.00	24/7/2021	26/10/2021	20/05/2022	26/8/2022	1	2
33	33-2022-DAPOI-FHIS-CONCURRENTE-107390				1	SEDECOAS-FHIS	1,411,390.00	3/3/2022	29/6/2022	19/9/2022	21/10/2022	1	2



# AUDITORÍAS A PROYECTOS DE OBRAS PÚBLICA Y PROCESOS DE CONTRATACIÓN

## AUDITORÍAS A PROYECTOS DE OBRA PÚBLICA Y PROCESOS DE CONTRATACIÓN CONCLUIDAS

N° INFORME	NOMBRE DEL PROYECTO	ENTIDAD AUDITADA	TIPO DE AUDITORÍA: DE REGULARIDAD		MONTO AUDITADO (L)	PERÍODO AUDITADO		TIEMPO DE EJECUCIÓN		NÚMERO DE HALLAZGOS	NÚMERO DE RECOMEN-DACIONES
			OBRAS PÚBLICAS	PROCESO DE CONTRATACIÓN		DEL	AL	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN		
01/2022/DSP/DAP	Licitación Pública Nacional No. LPN.001-2018. Ampliación y Remodelación de la Biblioteca de la Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR), Período 2018.	Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)		X	16,887,635.18	8/2/2018	14/9/2018	25/10/2021	7/2/2022	3	3
02/2022/DSP/DAP	Conservación y Utilización del Parque Arqueológico Copán como Recurso Regional Componente uno (1): "Construcción del Edificio de Formación y Restauración del Patrimonio Cultural".	Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAIH)	X		13,541,117.28	4/4/2016	24/8/2017	18/1/2020	30/3/2022	24	24
04/2022/DSP/DAP	Construcción del Puente Río Marchala, Aldea Ocotepeque, Barrio Santa Rita, Municipio de Ocotepeque, Departamento de Ocotepeque con Código 108633	SEDECOAS/ FHS		X	24,006,179.80	6/5/2021	11/8/2021	26/1/2022	13/5/2022	0	0
03/2022/DSP/DAP	Obras de Facilitación de Acceso al Recinto Portuario de Puerto Cortés	Empresa Nacional Portuaria (ENP)	X		106,435,769.31	2/8/2019	20/1/2022	14/7/2021	1/6/2022	4	4
05/2022/DSP/DAP	Construcción del Edificio Multifuncional de Talleres y Laboratorios en el Centro Universitario Regional de San Pedro Sula de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán. LPN.001-2019	Universidad Pedagógica Francisco Morazán. (UPNFM)		X	38,473,450.10	7/12/2017	16/10/2019	8/3/2022	1/8/2022	9	9
06/2022/DSP/DAP	Construcción de Diversas Obras y Reacondicionamiento de Edificios del Centro Regional de Tomala. LPN-006-UNAG-2019	Universidad Nacional de Agricultura y Ganadería (UNAG)		X	8,038,887.21	6/9/2019	24/2/2020	29/3/2022	19/10/2022	10	10
07/2022/DSP/DAP	Construcción del Edificio Multifuncional de Deportes y Cultura en el Centro Universitario Regional de Nacaome de la Universidad Pedagógica Francisco Morazán (UPNFM). No. LPN.002-2019	Universidad Pedagógica Francisco Morazán. (UPNFM)		X	11,202,094.27	21/5/2019	29/10/2019	14/7/2022	2/12/2022	8	8
08/2022/DSP/DAP	Construcción Muro Perimetral y Portales de Acceso en UNAH-VS	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)	X		40,515,890.50	9/3/2017	10/11/2021	20/1/2022	8/12/2022	3	5

## ● INFORMES DE VERIFICACIÓN TÉCNICA ADJUNTOS A AUDITORÍAS DE OBRAS PÚBLICAS

N° INFORME	NOMBRE DEL PROYECTO	ENTIDAD AUDITADA	MONTO AUDITADO (L)	PERÍODO AUDITADO		TIEMPO DE EJECUCIÓN		NÚMERO DE HALLAZGOS	NÚMERO DE RECOMENDACIONES
				DEL	AL	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN		
01/IT/2022/DSP/DAP	Construcción del Edificio Multifuncional de Talleres y Laboratorios en el Centro Universitario Regional de San Pedro Sula de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán.	Universidad Pedagógica Francisco Morazán. (UPNFM)	41,217,929.49	16/10/2019	28/2/2022	20/1/2022	29/6/2022	0	0
02/IT/2022/DSP/DAP	Construcción, Reparación y Mejoras de la Sala de Consultas externa de pediatría, ginecología, adulto mayor, discapacidad y mujeres embarazadas del antiguo Hospital Gabriela Alvarado de la ciudad de Danlí, Departamento de El Paraíso.	Patronato Nacional de la Infancia (PANI)	9,800,000.00	22/12/2019	28/2/2022	17/1/2022	11/8/2022	3	6
03/IT/2022/DSP/DAP	Construcción Muro Perimetral y Portales de Acceso en UNAH-VS	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)	40,515,890.50	9/3/2017	10/11/2021	20/1/2022	1/9/2022	0	0
04/IT/2022/DSP/DAP	Construcción de Edificio de Aulas 50 aniversario de la UNACIFOR	UNACIFOR	22,204,567.32	19/7/2019	4/2/2021	25/2/2020	26/9/2022	7	7
05/IT/2022/DSP/DAP	Construcción del Edificio Multifuncional de Talleres y Laboratorios en el Centro Universitario Regional de San Pedro Sula de la Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán.	Universidad Pedagógica Francisco Morazán. (UPNFM)	38,473,450.10	16/10/2019	31/5/2022	30/6/2022	15/11/2022	0	0

## ● RESUMEN ANUAL 2022

Descripción	Finalizados
Informes de Verificación Técnica	5
Auditoría a Procesos de Contratación	5
Auditoría a Posteriori	3
<b>Total</b>	<b>13</b>

# AUDITORÍAS FONDO DEPARTAMENTAL

N°	N° DE INFORME	NOMBRE ENTIDAD AUDITADA	TIPO DE AUDITORÍA	MONTO AUDITADO	PERIODO DE LA AUDITORÍA		FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN		CANTIDAD DE HALLAZGOS	CANTIDAD DE RECOMENDACIONES
					DEL	AL	INICIO	FINALIZACIÓN		
1	008-2019-DAFD-GAE-FUDENA-A	FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO NACIONAL (FUDENA)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 4,200,000.00	1/1/2015	31/12/2017	12/9/2018	31/5/2022	3	3
2	008-2019-DAFD-GAE-ADEICO-A	ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL COMUNITARIO (ADEICO)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 600,000.00	1/1/2017	31/12/2012	12/9/2018	31/5/2022	1	1
3	003-2022-DAFD-GAE-A	ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHOLOMA, DEPARTAMENTO DE CORTES	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 750,000.00	1/9/2013	30/8/2014	15/3/2022	4/8/2022	3	3
4	004-2018-DAFD-GAE-VOSOACS-J	ORGANIZACIÓN VOLUNTAD SOLIDARIA Y ACCIÓN SOCIAL (VOSOACS)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL PENAL	L 500,000.00	1/10/2014	30/7/2016	15/10/2018	23/8/2022	3	1
5	011-2018-DAFD-GAE- ADELH-C	AGENCIA PARA EL DESARROLLO ESTRATÉGICO LOCAL DE HONDURAS (ADELH)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 1,000,000.00	18/11/2011	30/4/2012	20/11/2018	21/9/2022	1	1
6	011-2018-DAFD-GAE-OAH-D	ORGANIZACIÓN DE ORFEBRER Y ARTESANOS DE HONDURAS (OAH)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 1,000,000.00	13/9/2012	31/1/2013	20/11/2018	21/9/2022	1	1
7	006-2018-DAFD-GAE-PUNH-A	ASOCIACIÓN POR UNA NUEVA HONDURAS (PUNH)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 1,500,000.00	10/11/2017	31/12/2017	26/8/2019	21/9/2022	5	5
8	006-2018-DAFD-GAE-B	ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE MADRES SOLTERAS (MAMÁ POR SIEMPRE)	INVESTIGACIÓN ESPECIAL	L 2,675,000.00	16/3/2017	31/12/2017	26/8/2019	21/9/2022	5	5
	<b>TOTAL</b>			<b>L 12,225,000.00</b>					<b>22</b>	<b>20</b>

# INVESTIGACIONES PATRIMONIALES

## RESUMEN DE CASOS EN PROCESO

N°	N° DE EXPEDIENTE	INSTITUCIÓN	PERÍODO DE LA INVESTIGACIÓN	
			DEL	AL
1	S/N	Instituto Hondureño de Seguridad Social	01 de enero de 2012	31 de abril de 2017
2	235582	Secretaría de Seguridad	01 de febrero de 2016	25 de febrero de 2021
3	189528	Secretaría de Seguridad	01 de febrero de 2016	16 de febrero de 2021
4	334649	Secretaría de Seguridad	01 de marzo de 2016	16 de marzo de 2021
5	520559	Secretaría de Seguridad	01 de febrero de 2016	22 de febrero de 2021
6	354476	Secretaría de Seguridad	01 de febrero de 2016	18 de febrero de 2021
7	S/N	Secretaría de Seguridad	01 de febrero de 2016	28 de febrero de 2021
8	336663	Casa Presidencial	15 de enero de 2017	15 de enero de 2022
9	4594	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2022
10	4600	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2018
11	4590	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2018
12	119491	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2018
13	339769	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2018
14	183924	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014 al	25 de enero de 2018
15	233746	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2018
16	339803	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	25 de enero de 2018
17	350747	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
18	350858	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
19	209068	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
20	350746	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
21	350910	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
22	350751	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
23	350745	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2018	25 de enero de 2022
24	4615	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	25 de enero de 2014	01 de febrero de 2018
25	350753	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	01 de febrero de 2018	13 de enero de 2020
26	360044	Alcaldía Municipal de San Antonio de Flores, El Paraíso	13 de enero de 2020	25 de enero de 2022

# VERIFICACIÓN Y ANÁLISIS

N°	No° de Informe	Institución	Tipo de Auditoría					Período Auditado		FECHA DE INICIO DE LA AUDITORIA O INVESTIGACIÓN ESPECIAL	FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA AUDITORIA O INVESTIGACIÓN ESPECIAL	NÚMERO DE HALLAZGOS	NÚMERO DE RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	
			Desempeño	Investigación Especial	Rendición de Cuentas	Gestión Ambiental	Operativo Vehicular	Del	Al						
1	003-2021-FDP	Secretaría de Finanzas	Desempeño					N/A	1/1/2020	31/12/2020	13/8/2021	10/12/2021	4	4	
2	001-2022-VDP	Secretaría de Finanzas	Rendición de cuentas					627,005,701,906.87	1/1/2021	31/12/2021	1/3/2022	30/6/2022	N/A	7	
3	001-2022-DFBN-DNBE	Investigación Especial a la Dirección Nacional de Bienes del Estado (DNBE), a las Adquisiciones y Donaciones de los Vehículos del Sector Público registrados en el Sub Sistema Nacional de Bienes del Estado	Investigación especial					418,068,634.18	1/1/2018	31/12/2021	15/1/2021	26/3/2021	1	2	
4	002-2022-DFBN	Operativo Vehicular a los vehículos propiedad del Estado de Honduras	Operativo vehicular					N/A	9/4/2022	10/4/2022	9/4/2022	10/4/2022	N/A	N/A	Este Informe es remitido al Congreso Nacional
5	004-2022-DFBN-IHAH	Investigación Especial a los Bienes del Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH)	Investigación especial					5,366, 569.19	1/1/2018	31/12/2021	9/9/2022	2/12/2022	4	5	
6	001/2022-VI	Secretaría de Finanzas, Instituciones varias de la Administración Central y Descentralizadas que generan ingresos propios.	Evaluación a la Ejecución Presupuestaria					Monto Aprobado: Administración Central L162,435,689,753.00. Monto Aprobado: Administración Descentralizada (21 Instituciones evaluadas) L 105,667,950,573.00.	01/01/2021.	31/12/2021	1/4/2022	30/6/2022	N/A	4	
7	002/2022-VI	Secretaría de Salud (SESAL), auditoría coordinada de la implementación de la meta 3B del objetivo de desarrollo sostenible N°3 "salud y Bienestar".	Auditoría Coordinada de Desempeño					N/A	1/1/2019	30/6/2021	15/3/2022	5/12/2022	4	4	
8	N° 003/2022-VI	Investigación Especial al Control y Registro de las Aportaciones Patronales Realizadas al Instituto Nacional de formación Profesional (INFOP).	Investigación Especial					Rubro de Ingresos: 2019 L1,055,450,615.86, Rubro de Ingresos: 2020 L935,416,431.08, Rubro de Ingresos: 2021 L1,080,805,543.72.	1/1/2019	30/6/2021	15/3/2022	5/12/2022	7	7	
9	RC-N°001-2022-DFEP-SDE	Secretaría de Desarrollo Económico (SDE)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
10	RC-N°002-2022-DFEP-CONAPID	Comisión Nacional Pro-Instalaciones Deportivas y Mejoramiento del Deporte (CONAPID).	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
11	RC-N°003-2022-DFEP-UPNFM	Universidad Pedagógica Nacional Francisco Morazán (UPNFM)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
12	RC-N°004-2022-DFEP-SANAA	Servicio Autónomo Nacional de Acueductos y Alcantarillado (SANAA)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
13	RC-N°005-2022-DFEP-SETUR	Secretaría de Estado en el Despacho de Turismo (SETUR)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
14	RC-N°006-2022-DFEP-ICF	Instituto Nacional de Conservación y Desarrollo Forestal (ICF)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
15	RC-N°007-2022-DFEP-UNAG	Universidad Nacional de Agricultura (UNAG)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
16	RC-N°008-2022-DFEP-IAIP	Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
17	RC-N°009-2022-DFEP-CNBS	Comisión Nacional de Bancos y Seguros (CNBS)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
18	RC- N°010-2022-DFEP-DIDADPOL	Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDADPOL)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
19	RC- N°011-2022-DFEP-SEDECOAS	Secretaría de Estado en los Despachos de Desarrollo Comunitario, Agua y Saneamiento (SEDECOAS)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
20	RC-N°012-2022-DFEP-SEN	Secretaría de Estado en el Despacho de Energía (SEN)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
21	RC-N°013-2022-DFEP-IHAH	Instituto Hondureño de Antropología e Historia (IHAH)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
22	RC-N°014-2022-DFEP-CBH	Cuerpo de Bomberos de Honduras (CBH)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
23	RC-N°015-2022-DFEP-DGMM	Dirección General de la Marina Mercante (DGMM)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
24	RC-N°016-2022-DFEP-DMDPP	Despacho Ministerial de Socialización y Acompañamiento Digital de los Proyectos Presidenciales (DMDPP)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
25	RC-N°017-2022-DFEP-BCH	Banco Central de Honduras (BCH)	Evaluación a la ejecución del Gasto						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			



# VERIFICACIÓN Y ANÁLISIS

N°	No° de Informe	Institución	Tipo de Auditoría					Período Auditado		FECHA DE INICIO DE LA AUDITORIA O INVESTIGACIÓN ESPECIAL	FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA AUDITORIA O INVESTIGACIÓN ESPECIAL	NÚMERO DE A HALLAZGOS	NÚMERO DE RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES
			Desempeño	Investigación Especial	Rendición de Cuentas	Gestión Ambiental	Operativo Vehicular	Del	Al					
26	RC-N°018-2022-DFEP-CENET	Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
27	RC-N°019-2022-DFEP-IHCIETI	Instituto Hondureño de Ciencias, Tecnología y la Innovación (IHCIETI)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
28	RC-N°020-2022-DFEP-DINAF	Dirección de la Niñez, Adolescencia y Familia (DINAF)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
29	RC-N°021-2022-DFEP-IHADFA	Instituto Hondureño para la Prevención del Alcoholismo, Drogadicción y Farmacodependencia (IHADFA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
30	RC-N°022-2022-DFEP-DICTA	Dirección de Ciencia y Tecnología Agropecuaria (DICTA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
31	RC-N°023-2022-DFEP-SRECI	Secretaría de Estado en los Despachos de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional (SRECI)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
32	RC-N°024-2022-DFEP-PANI	Patronato Nacional de la Infancia (PANI)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
33	RC-N°025-2022-DFEP-IP	Instituto de la Propiedad (IP)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
34	RC-N°026-2022-DFEP-EDUCREDITO	Instituto de Crédito Educativo (EDUCREDITO)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
35	RC-N°027-2022-DFEP-SAR	Servicio de Administración de Rentas (SAR)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
36	RC-N°028-2022-DFEP-HE	Hospital Escuela (HE)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
37	RC-N°029-2022-DFEP-UNACIFOR	Universidad Nacional de Ciencias Forestales (UNACIFOR)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
38	RC-N°030-2022-DFEP-BANPROVI	Banco Hondureño para la Producción y la Vivienda (BANHPROVI)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
39	RC-N°031-2022-DFEP-INM	Instituto Nacional de Migración (INM)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
40	RC-N°032-2022-DFEP-DECAD	Dirección de Cultura, Artes y Deportes (DECAD)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
41	RC-N°033-2022-DFEP-TJE	Tribunal de Justicia Electoral (TJE)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
42	RC-N°034-2022-DFEP-SENASA	Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
43	RC-N°035-2022-DFEP-AHAC	Agencia Hondureña de Aeronáutica Civil (AHAC)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
44	RC-N°036-2022-DFEP-INVEST-H	Inversión Estratégica de Honduras (INVEST-H)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
45	RC-N°037-2022-DFEP-SEDENA	Secretaría de Estado en los Despachos de Defensa Nacional (SEDENA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
46	RC-N°038-2022-DFEP-INE	Instituto Nacional de Estadísticas (INE)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
47	RC-N°039-2022-DFEP-ARSA	Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
48	RC-N°040-2022-DFEP-CONATEL	Comisión Nacional de Telecomunicaciones (CONATEL)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
49	RC-N°041-2022-DFEP-SENPRENDE	Servicio Nacional de Emprendimiento y de Pequeños Negocios (SENPRENDE)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
50	RC-N°042-2022-DFEP-INA	Instituto Nacional Agrario (INA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
51	RC-N°043-2022-DFEP-CN	Congreso Nacional(CN)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
52	RC-N°044-2022-DFEP-IHSS	Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
53	RC-N°045-2022-DFEP-ENAG	Empresa Nacional de Artes Gráficas (ENAG)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
54	RC-N°046-2022-DFEP-INAM	Instituto Nacional de la Mujer (INAM)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
55	RC-N°047-2022-DFEP-RNP	Registro Nacional de las Personas (RNP)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
56	RC-N°048-2022-DFEP-INP	Instituto Nacional Penitenciario (INP)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
57	RC-N°049-2022-DFEP-IHMA	Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
58	RC-N°050-2022-DFEP-CONDEPAH	Confederación Deportiva Autónoma de Honduras (CONDEPAH)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
59	RC-N°051-2022-DFEP-UNAH	Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
60	RC-N°052-2022-DFEP-SEFIN	Secretaría de Estado en los Despachos de Finanzas (SEFIN)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
61	RC-N°053-2022-DFEP-INPREUNAH	Instituto de Previsión Social de los Empleados de la UNAH (INPREUNAH)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
62	RC-N°054-2022-DFEP-SAPP	Superintendencia de Alianza Público Privada (SAPP)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
63	RC-N°055-2022-DFEP-AEPAS-H	Agencia Estratégica de Proyectos Productivos Ambientales y Sociales de Honduras (AEPAS-H)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
64	RC-N°056-2022-DFEP-PREREP	Presidencia de la República (PREREP)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
65	RC-N°057-2022-DFEP-BANASUPRO	Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO)						1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			

# VERIFICACIÓN Y ANÁLISIS

N°	No° de Informe	Institución	Tipo de Auditoría					Período Auditado		FECHA DE INICIO DE LA AUDITORIA O INVESTIGACIÓN ESPECIAL	FECHA DE FINALIZACIÓN DE LA AUDITORIA O INVESTIGACIÓN ESPECIAL	NÚMERO DE AHALLAZGOS	NÚMERO DE RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	
			Desempeño	Investigación Especial	Rendición de Cuentas	Gestión Ambiental	Operativo Vehicular	Del	Al						
66	RC-N°058-2022-DFEP-DNPR	Dirección Nacional de Parques y Recreación (DNPR)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
67	RC-N°059-2022-DFEP-CONADEH	Comisionado Nacional Derechos Humanos (CONADEH)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
68	RC-N°060-2022-DFEP-SCGG	Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
69	RC-N°061-2022-DFEP-SESAL	Secretaría de Estado en los Despachos de Salud (SESAL)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
70	RC-N°062-2022-DFEP-INJUPEMP	Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del Poder Ejecutivo (INJUPEMP)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
71	RC-N°063-2022-DFEP-SESEGU	Secretaría de Estado en el Despacho de Seguridad (SESEGU)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
72	RC-N°064-2022-DFEP-SEDUC	Secretaría de Estado en el Despacho de Educación (SEDUC)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
73	RC-N°065-2022-DFEP-CNE	Consejo Nacional Electoral (CNE)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
74	RC-N°066-2022-DFEP-ZOLITUR	Comisión Administradora Zona Libre Turística de Islas de la Bahía (ZOLITUR)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
75	RC-N°067-2022-DFEP-HONDUCOR	Empresa de Correos de Honduras (HONDUCOR)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
76	RC-N°068-2022-DFEP-CREE	Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
77	RC-N°069-2022-DFEP-CDPC	Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia de Honduras (CDPC)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
78	RC-N°070-2022-DFEP-COPECO	Secretaría de Estado en los Despachos de Gestión de Riesgos y Contingencias Nacionales (COPECO)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
79	RC-N°071-2022-DFEP-HONDUTEL	Empresa Hondureña de Telecomunicaciones (HONDUTEL)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
80	RC-N°072-2022-DFEP-PJ	Poder Judicial de Honduras (PJ)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
81	RC-N°073-2022-DFEP-PGR	Procuraduría General de la República (PGR)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
82	RC-N°074-2022-DFEP-MP	Ministerio Público (MP)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
83	RC-N°075-2022-DFEP-INPREMA	Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (INPREMA)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
84	RC-N°076-2022-DFEP-CONSUCOO	Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas (CONSUCOOP)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
85	RC-N°077-2022-DFEP-ENP	Empresa Nacional Portuaria (ENP)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
86	RC-N°078-2022-DFEP-IHTT	Instituto Hondureño del Transporte Terrestre (IHTT)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	
87	RC-N°079-2022-DFEP-SEPRE	Secretaría de Estado de la Presidencia (SEPRE)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
88	RC-N°080-2022-DFEP-INHGEOMIN	Instituto Hondureño de Geología y Minas (INHGEOMIN)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		3	
89	RC-N°081-2022-DFEP-IPM	Instituto de Previsión Militar (IPM)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
90	RC-N°082-2022-DFEP-SETRASS	Secretaría de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social (SETRASS)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		3	
91	RC-N°083-2022-DFEP-ENEE	Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		3	
92	RC-N°084-2022-DFEP-DPCM	Dirección Nacional del Programa Ciudad Mujer (DPCM)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
93	RC-N°085-2022-DFEP-IHT	Instituto Hondureño de Turismo (IHT)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
94	RC-N°086-2022-DFEP-AAH	Administración Aduanera de Honduras (AAH)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
95	RC-N°087-2022-DFEP-INFOP	Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
96	RC-N°088-2022-DFEP-TSC	Tribunal Superior de Cuentas (TSC)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		1	
97	RC-N°089-2022-DFEP-SERNA	Secretaría de Estado en los Despachos de Recursos Naturales y Ambiente (Mi Ambiente)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
98	RC-N°090-2022-DFEP-INSEP	Secretaría de Infraestructura y Servicios Públicos (INSEP)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		3	
99	RC-N°091-2022-DFEP-CONVIVIEN	Comisión Nacional de Vivienda y Asentamientos Humanos (CONVIVIENDA)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
100	RC-N°092-2022-DFEP-SAG	Secretaría de Agricultura y Gandería (SAG)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
101	RC-N°093-2022-DFEP-SEDH	Secretaría de Derechos Humanos (SEDH)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022			
102	RC-N°094-2022-DFEP-SEDIS	Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		3	
103	RC-N°095-2022-DFEP-SEGOB	Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia, y Descentralización (SEGOB)							1/1/2021	31/12/2021	1/1/2022	31/12/2022		2	

# PARTICIPACIÓN CIUDADANA

## DENUNCIAS CONCLUIDAS

N°	N° DE DENUNCIA	INSTITUCIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	N° DE INFORME	HALLAZGOS (H) Y RECOMENDACIONES (R)
1	1701-2019-79	Instituto Emma Romero de Callejas	3/3/2017	30/11/2019	01/2022-DPC-DCSD	H1 y R1
2	0801-2021-94	INVEST-H	24/7/2020	14/3/2022	02/2022-DPC-DCSD	H1 y R 1
3	0801-2020-10	SAG-EMPRENDESUR-FUHDEC	13/11/2017	30/3/2022	03/2022-DPC-DCSD	H1 y R 2
4	0801-2020-10	SAG-EMPRENDESUR-FUHDEC	13/11/2017	30/3/2022	P-01/2022/03-2022-DPC-DCSD-SAG-EMPRENDESUR-FUHDEC	N/A
5	0801-2022-08	ENEE	1/1/2017	25/5/2022	P-02/2022-DPC-DCSD-ENEE	N/A
6	0801-2021-129	FUHM	1/3/2016	31/1/2022	P-03/2022-DPC-DCSD-FUHM	N/A
7	0801-2021-114	Dirección General de Desarrollo Profesional	1/1/2019	30/11/2021	04/2022-DPC-DCSD	H1 y R 1
8	ASJ-1503-2017-13	Municipalidad de Catacamas	17/12/2015	30/9/2019	05/2022-DPC-DCSD	H1 y R 5
9	0801-2020-14	SEDECOAS	1/1/2020	13/12/2021	06/2022-DPC-DCSD	H 2 y R 1
10	0801-2019-130	Instituto Gubernamental Canaán	1/1/2015	31/3/2020	07/2022-DPC-DCSD	H1 y R 3
11	1503-2021-76	FENAPAPEDISH	1/1/2018	31/12/2020	08/2022-DPC-DCSD	H 1 y R 1
12	0801-2021-92	Instituto Técnico Honduras	19/11/2021	24/2/2022	IE-01/2022-DPC-DCSD	*N/A
13	0301-2021-125	MI AMBIENTE	11/1/2022	15/3/2022	IE-02/2022-DPC-DCSD	
14	0801-2022-05	AEPAS-H	23/2/2022	12/5/2022	IE-03/2022-DPC-DCSD	
15	0801-2022-04	INVEST-H	11/2/2022	10/5/2022	IE-04/2022-DPC-DCSD	
16	0801-2020-93	MP, DIDADPOL	3/5/2022	1/7/2022	IE-05/2022-DPC-DCSD	
17	0801-2020-102	Hospital María	31/5/2022	20/7/2022	IE-06/2022-DPC-DCSD	
18	0801-2022-22	MI AMBIENTE	25/5/2022	8/8/2022	IE-07/2022-DPC-DCSD	
19	0827-2022-39	IHT	25/5/2022	18/8/2022	IE-08/2022-DPC-DCSD	
20	0801-2022-100	Secretaría de Estado en los Despachos de Gobernación, Justicia y Descentralización SGJD.	22/8/2022	31/10/2022	IE-09/2022-DPC-DCSD	
21	0801-2022-11	ENEE-SEFIN	18/8/2022	31/10/2022	IE-10/2022-DPC-DCSD	
22	0819-2022-26	Escuela República de Argentina	29/8/2022	8/11/2022	IE-11/2022-DPC-DCSD	
26	0801-2022-94	CTFP/Acción del FPSP	11/10/2022	17/11/2022	IE-12/2022-DPC-DCSD	
24	0801-2021-15	INSEP/SEN	14/2/2022	20/7/2022	IE-13/2022-DPC-DCSD	
25	0801-2022-90	IHTT	22/9/2022	30/11/2022	IE-14/2022-DPC-DCSD	

# PARTICIPACIÓN CIUDADANA

## ● GESTIÓN DE DENUNCIAS

Tipo de Resolución (1)	Resultado Trimestral				Total
	Primero	Segundo	Tercero	Cuarto	
Informes Ejecutivos	2	2	4	6	14
Informes con Resp./Rec./Resp.P	0	6	3	1	10
Denuncias Resueltas por otra Dirección	7	2	5	0	14
Desestimadas	24	22	21	19	86
Denuncias Repetidas	1	3	2	1	7
Denuncias Trasladas	8	11	10	10	39
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>46</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>170</b>

(1) ▪ En este cuadro se contemplan denuncias atendidas del año 2022 y anteriores

### • DENUNCIAS QUE INGRESARON EN EL AÑO 2022

Denuncias atendidas	124
Denuncias en Proceso por DPC-DCSD	10
Denuncias Pendientes de ser atendidas por DPC y otras Direcciones	26
<b>Total de denuncias recibidas año 2022</b>	<b>160</b>

TOTAL DE DENUNCIAS 2022



# PARTICIPACIÓN CIUDADANA

## CAPACITACIONES BRINDADAS

Nº	MES	INSTITUCIÓN	CHARLA	CANTIDAD
1	Enero	Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE)	Participación Ciudadana Control Social y Denuncia Ciudadana	45
2	Febrero	Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE)	Ley de Contratación del Estado	65
3	Marzo	Municipalidad de Apacilagua	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	30
4		Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social (SEDIS)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	8
5		Universidad Cristiana Evangélica Nuevo Milenio (UCENM)	La Ley de Contratación del Estado	96
6		Instituto Hondureño para la Prevención del Alcoholismo Drogadicción y Farmacodependencia (IHADFA)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	26
7	Abril	Banco Central de Honduras (BCH)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	250
8		Hospital Escuela Universitario (HEU)	Ley de Contratación del Estado	77
9	Mayo	Banco Central de Honduras (BCH)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	587
10	Junio	Banco Central de Honduras (BCH)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	349
11	Julio	Municipalidad de Apacilagua, Departamento de Choluteca	Ley de Contratación del Estado	17
12	Agosto	Instituto de Conservación Forestal (ICF)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	109
13		Departamental de Educación de Atlántida	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	43
14	Septiembre	Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA)	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	39
15	Octubre	Instituto Hondureño de Mercadeo Agrícola (IHMA)	Ley de Contratación del Estado	25
16	Noviembre	Alcaldía Municipal de Nueva Armenia, Francisco Morazán	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	23
17		Unidad de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	14
18	Diciembre	Participación impartiendo la charla Participación ciudadana, control social y la denuncia ciudadana a solicitud del Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP), dirigida a Organizaciones al Servicio de la Auditoría Social	La Participación Ciudadana, El Control Social y la Denuncia Ciudadana	34
<b>TOTAL</b>				<b>1,837</b>

# GESTIÓN MUNICIPAL

## AUDITORÍAS A MUNICIPALIDADES CONCLUIDAS

N°	N° INFORME	ENTIDAD AUDITADA MUNICIPALIDAD	TIPO DE AUDITORÍA	MONTO AUDITADO			PERIODO AUDITADO		PERIODO DE EJECUCIÓN		CANTIDAD DE HALLAZGOS EMITIDOS	CANTIDAD DE RECOMENDACIONES EMITIDAS
				Ingresos	Egresos	Total	De	Hasta	Inicio	Finalización		
1	069-2014-DAM-CFTM-AM-A	Sabanagrande, Francisco Morazán	Financiera y de Cumplimiento Legal	63,820,089.57	29,462,618.57	93,282,708.14	17/3/2009	30/6/2014	1/9/2014	12/1/2022	49	54
2	007-2017-DAM-CFTM-AM-A	Macuelizo, Santa Bárbara	Financiera y de Cumplimiento Legal	189,418,485.26	88,647,901.31	278,066,386.57	20/5/2008	30/4/2017	22/5/2017	21/3/2022	35	35
3	032-2017-DAM-CFTM-AM-A	San Nicolás, Copán	Financiera y de Cumplimiento Legal	93,247,096.76	89,460,517.65	182,707,614.41	26/7/2008	30/6/2017	9/7/2017	22/3/2022	48	48
4	038-2017-DAM-CFTM-AM-A	Florida, Copán	Financiera y de Cumplimiento Legal	110,346,751.60	75,069,972.05	185,416,723.65	3/9/2009	31/8/2017	2/10/2017	24/3/2022	33	55
5	096-2015-DAM-CFTM-AM-A	Danlí, El Paraíso	Auditoría Colaborativa Piloto con Enfoque Financiero y Cumplimiento Legal	-	-	-	1/3/2013	30/9/2015	14/10/2015	10/3/2022	51	60
6	097-2015-DAM-CFTM-AM-A	Talanga, Francisco Morazán	Auditoría Colaborativa Piloto con Enfoque Financiero y Cumplimiento Legal	-	-	-	3/4/2009	30/9/2015	13/10/2015	10/3/2022	26	38
7	030-2016-DAM-CFTM-AM-A	Siguatepeque, Comayagua	Auditoría Colaborativa Piloto con Enfoque a Desempeño	-	-	-	1/1/2015	31/12/2015	25/4/2016	10/3/2022	18	25
8	031-2016-DAM-CFTM-AM-A	Comayagua, Comayagua	Auditoría Colaborativa Piloto con Enfoque a Desempeño	-	-	-	1/1/2015	31/12/2015	25/4/2016	10/3/2022	26	39
9	035-2017-DAM-CFTM-AM-A	Cantarranas, Francisco Morazán	Financiera y de Cumplimiento Legal	129,713,993.28	107,021,040.80	236,735,034.08	17/11/2009	30/6/2017	9/7/2017	5/5/2022	48	52
10	018-2017-DAM-CFTM-AM-A	San Francisco del Valle, Ocotepeque	Financiera y de Cumplimiento Legal	105,322,328.95	78,859,148.62	184,181,477.57	8/10/2008	30/4/2017	22/5/2017	6/5/2022	68	68
11	018-2017-DAM-CFTM-AM-B	San Francisco del Valle, Ocotepeque	Informe con Indicio Penal	-	-	-	8/10/2008	30/4/2017	22/5/2017	6/5/2022	-	-
12	003-2018-DAM-CFTM-AM-A	Cucuyagua, Copán	Financiera y de Cumplimiento Legal	91,145,173.55	27,380,324.99	118,525,498.54	1/10/2012	31/1/2018	12/3/2018	9/5/2022	50	55
13	005-2017-DAM-CFTM-AM-A	San Matías, El Paraíso	Financiera y de Cumplimiento Legal	84,157,570.13	67,498,660.90	151,656,231.03	19/9/2008	30/4/2017	14/8/2017	17/5/2022	35	36
14	025-2017-DAM-CFTM-AM-A	Liure, El Paraíso	Financiera y de Cumplimiento Legal	102,755,279.43	63,184,938.61	165,940,218.04	23/10/2008	30/4/2017	22/5/2017	14/9/2022	51	56
15	016-2017-DAM-CFTM-AM-A	Naranjito, Santa Bárbara	Financiera y de Cumplimiento Legal	100,508,711.26	69,248,960.40	169,757,671.66	14/4/2009	30/4/2017	22/5/2017	26/9/2022	37	40
16	036-2017-DAM-CFTM-AM-A	Santa Bárbara, Santa Bárbara	Financiera y de Cumplimiento Legal	186,254,191.68	261,885,004.70	448,139,196.38	3/3/2010	25/1/2018	12/7/2017	10/11/2022	102	102
17	085-2015-DAM-CFTM-AM-A	Santa Cruz, Lempira	Financiera y de Cumplimiento Legal	78,073,439.50	24,597,120.17	102,670,559.67	23/3/2010	30/6/2015	5/10/2015	24/11/2022	44	45
18	026-2017-DAM-CFTM-AM-A	San Antonio de Flores, El Paraíso	Financiera y de Cumplimiento Legal	97,668,390.27	72,875,718.13	170,714,625.40	7/10/2008	30/6/2017	9/7/2017	12/12/2022	41	41
<b>Total</b>				<b>1,432,431,501.24</b>	<b>1,055,191,926.90</b>	<b>2,487,623,428.14</b>					<b>762</b>	<b>849</b>

## ● RENDICIÓN DE CUENTAS MUNICIPALES

1. Se elaboró el Informe de Rendición de Cuentas Municipal Ejercicio 2021, para ser remitido al Congreso General de la República en cumplimiento al Artículo 32 de la Ley Orgánica del Tribunal Superior de Cuentas.
2. Elaboración y comunicación de 279 dictámenes técnicos sobre la revisión de los Informes de Rendición de Cuentas de las Municipalidades, Mancomunidades y Empresas Municipales, correspondientes al Ejercicio 2021.
3. Elaboración de 82 Pliegos de Responsabilidad Administrativa por incumplimiento a la norma que regula la presentación de los Informes de Rendición de Cuentas, Ejercicio Fiscal 2021.
4. Se realizaron presentaciones del Informe de Rendición de Cuentas Municipal Ejercicio 2021, ante las siguientes instancias:
  - a) Pleno del Congreso Nacional de la República
  - b) Secretaría de la Presidencia de la República
  - c) Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización
  - d) Asociación de Municipios de Honduras (AMHON)
  - e) Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) a través de la Gerencia de Auditoría

## ● OPINIONES LEGALES

El TSC a través de la Gerencia de Auditoría Sector Municipal brindó apoyo a las Municipalidades mediante la emisión a través de la Unidad Técnica Legal, de un total de 110 opiniones legales a un número igual de instituciones y/o funcionarios municipales.

## ● FISCALIZACIÓN DE AUDITORÍAS INTERNAS SECTOR MUNICIPAL

Se realizaron un total de 181 actividades de Asistencia Técnica, Supervisión y Evaluación a igual número de Unidades de Auditoría Interna Municipal (22 Asistencias Técnicas en escritorio, 133 Supervisiones y Asistencias Técnicas in situ, 26 Evaluaciones)

## ● SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES

1. Se realizó el seguimiento a un total de 1256 recomendaciones de las cuales 419 fueron ejecutadas por los sujetos pasivos de la ley y 15 resultaron no aplicables; emitiendo en este sentido un total de 105 informes de seguimiento sobre un total de 96 informes de auditoría.
2. Se recibieron y revisaron un total de 18 planes de acción correspondientes a igual número de Informes de Auditoría notificados por Secretaría General de este Ente Contralor; a continuación, se incluye un cuadro resumen del seguimiento y saldo de las recomendaciones al finalizar el Ejercicio 2022.

### CUADRO RESUMEN DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS A NIVEL MUNICIPAL

CUADRO RESUMEN DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS A NIVEL MUNICIPAL		
<b>Informes de Auditoría</b>		
<b>Total</b>		
Informes de Auditoría para seguimiento al 31 de diciembre de 2021		282
(+) Informes de Auditoría Ingresado 2022 (Notificaciones)		20
<b>( = ) Total de Informes de Auditoría para Seguimiento 2022</b>		<b>302</b>
( - ) Informes de Auditoría Cerrados en el 2022		14
<b>( = ) Total de Informes de Auditoría para Seguimiento 2023</b>		<b>288</b>
<b>Seguimiento de Recomendaciones 2022</b>		
<b>Saldo de Recomendaciones al 31 de diciembre de 2021</b>		<b>3,753</b>
(+) Recomendaciones Formuladas en los Informes de Auditoría ingresados 2022		856
(=) Recomendaciones Por Ejecutar en el 2022		4,609
<b>Seguimiento de Recomendaciones realizado en el 2022</b>	<b>1,256</b>	
( - ) Recomendaciones Ejecutadas		419
( - ) Recomendaciones No Aplicables		15
<b>(=) Recomendaciones Por Ejecutar en 2022 (Saldo Final – al 31 de diciembre de 2022)</b>		<b>4,175</b>
<i>Detalle de Saldo Final</i>		
<i>Recomendaciones No Ejecutadas</i>		<i>3,519</i>
<i>Recomendaciones Parcialmente Ejecutadas</i>		<i>656</i>

## ● CAPACITACIONES BRINDADAS

De la semana del 31 de agosto de 2022 al 01 de septiembre de 2022 y del 06 de septiembre al 08 de septiembre de 2022, se llevaron a cabo las capacitaciones dirigidas a 109 empleados municipales, incluyendo los respectivos auditores internos de un total de 45 municipalidades y 7 mancomunidades; los eventos de capacitación se realizaron en las ciudades de Siguatepeque, Comayagua y Santa Rosa de Copán, Copán. Cabe señalar, que las municipalidades participantes corresponden a la zona de influencia de Gobernabilidad Local Honduras. El objetivo de estas capacitaciones era poner en conocimiento y uso la Herramienta Informática del SISERA (HIS), automatizando las Normas para la Gestión del Sistema de Seguimiento de Recomendaciones, a los empleados municipales que fungirían el rol de Enlace entre el Tribunal Superior de Cuentas y la institución en relación al seguimiento de las recomendaciones.

Derivado de lo anterior, también se ejecutaron 03 pruebas pilotos de la HIS, la cuales se llevaron a cabo de manera in-situ en la Municipalidad de Copán Ruinas, Copán y Mancomunidad de Municipios de Copan Ruinas, Santa Rita, Cabañas y San Jerónimo (MANCORSARIC) del 11 de octubre de 2022 al 13 de octubre de 2022, finalizando con la municipalidad de La Ceiba, Atlántida del 18 de octubre de 2022 al 20 de octubre de 2022.

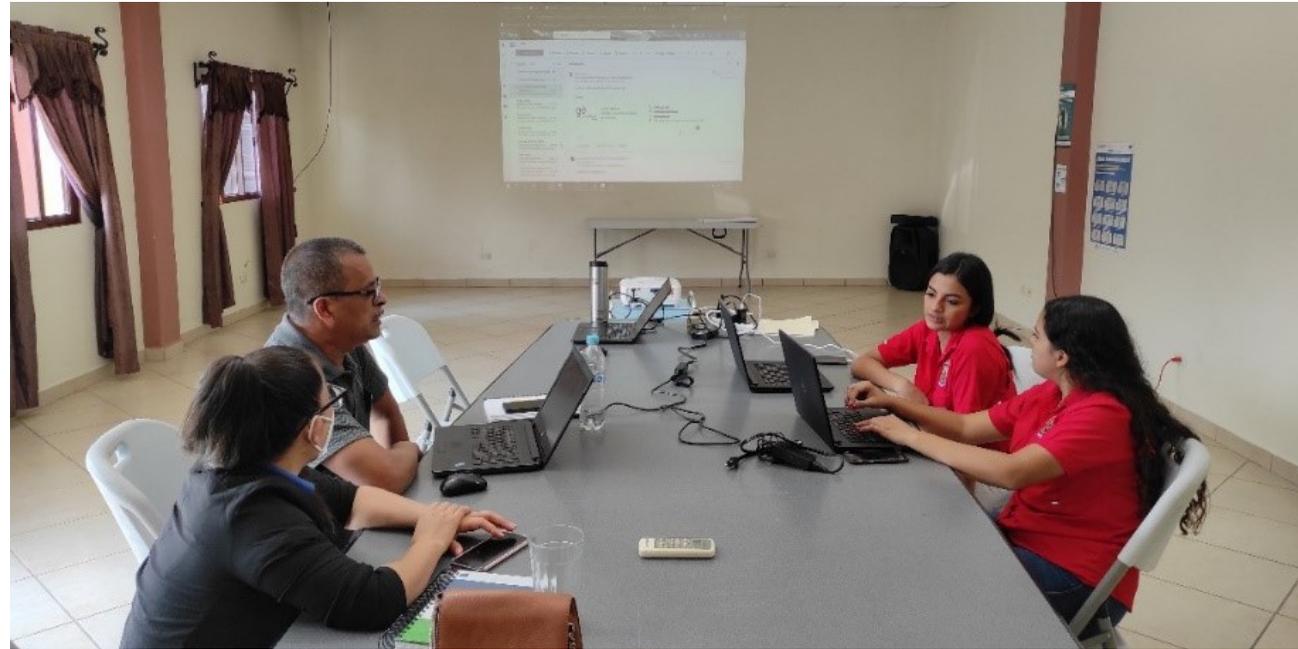
Estas pruebas pilotos pusieron a prueba no solo la herramienta desarrollada y la capacidad técnica requerida por el Tribunal Superior de Cuentas, sino también el conocimiento adquirido por los participantes en las capacitaciones, ya que los mismos interactuaron directamente con la HIS en el simulacro de una serie de seguimientos de recomendaciones realizado por la herramienta, en el cual personal del TSC, participó de manera remota desde su Sede.



Facilitador Cristian R. Hernandez (Jefe de Departamento de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría Municipal, GASM), como miembro de la Contraparte Técnica del TSC.



Facilitador Cristian R. Hernandez (Jefe de Departamento de Seguimiento de Recomendaciones de Auditoría Municipal, GASM), como miembro de la Contraparte Técnica del TSC.



Izquierda. Administrador de la MANCORSARIC y asistente. Derecha. Auditora Interna y Secretaria Municipal de Copán Ruinas, Copán.

# APORTES A LA PROBIDAD Y ÉTICA DEL ESTADO

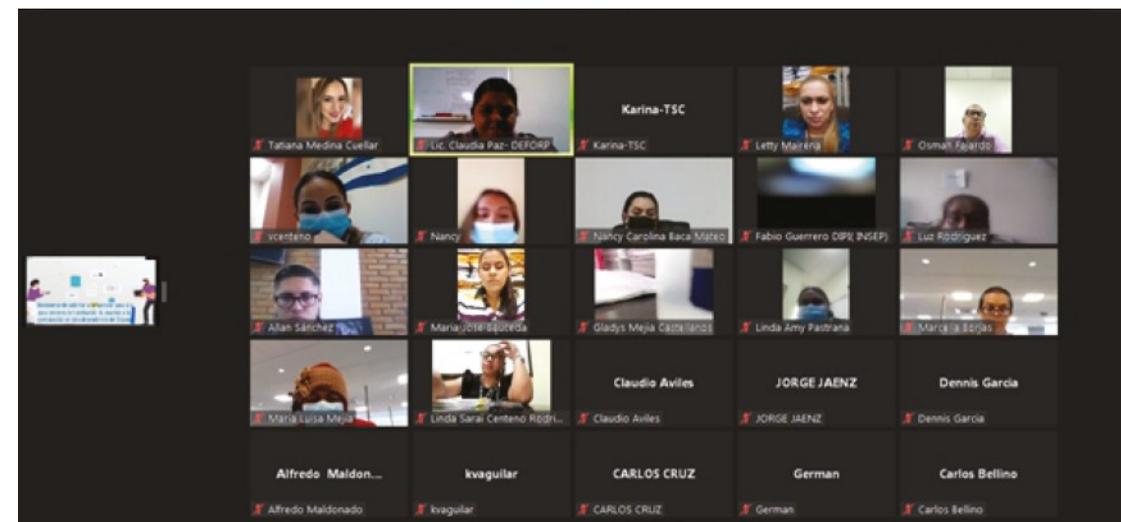
## ● ACCIONES REALIZADAS CON LOS COMITÉS DE PROBIDAD Y ÉTICA (CPE) A NIVEL NACIONAL

Planes de trabajo	Revisados	Aprobados
*Se brindó seguimiento, asesoría y evaluación de actividades de promoción de valores permanente, aun cuando el plan de trabajo de un CPE no ha sido aprobado.	104	69
Evaluaciones a CPE	Francisco Morazán	Cortés y Atlántida
*Se evaluó criterios de cumplimiento según el Reglamento para la Integración y Funcionamiento de los CPE	26	14
Seguimiento a CPE	Oficina Principal	Oficinas Regionales
	187	34
Díálogos con máximas autoridades	32	32
	Oficina Principal	Oficinas Regionales
Comités conformados a nivel nacional	62	23



## ● CAPACITACIONES AL SECTOR PÚBLICO

TEMA	CAPACITACIONES	
	NÚMERO DE PARTICIPANTES	NÚMERO DE EVENTOS
Conflicto de Intereses	181	6
Ética Laboral/Profesional	849	22
Relaciones Interpersonales	84	3
Requisitos y Funciones del CPE	655	17
Tratamiento de Denuncias por el CPE	535	12
Código de Conducta Ética del Servidor Público	3242	78
Inducción Comités de Probidad y Ética	335	67
<b>TOTAL</b>	<b>5881</b>	<b>205</b>



## ● HECHOS RELEVANTES

TIPO	CANTIDAD	INSTITUCIÓN
<b>Informes de Gestión Ética Institucional</b> *Estudios realizados por mediante técnica de muestreo aleatorio	19	SEN, EDUCREDITO, CENET, BANADESA, INPREMA, STSS, SEDAM, BANASUPRO, ADUANAS, CONEANFO, IHADFA, SGJD, CONADEH, IHCIETI, SEDENA, SRECI, DINAF, SEDE, INHGEOMIN
<b>COMITÉS VIGENTES</b>	159	Atlántida, Choluteca, Colon, Comayagua, Copán, Cortés, El Paraíso, Francisco Morazán, Intibucá, La Paz, Lempiras, Ocotepeque, Olancho, Santa Bárbara, Valle y Yoro.
<b>COMITÉS VENCIDOS</b>	106	Atlántida, Choluteca, Colón, Copan, Cortés, El Paraíso, Francisco Morazán, Gracias a Dios, Intibucá, La Paz, Lempiras, Ocotepeque, Olancho, Santa Bárbara, Valle y Yoro.
<b>TOTAL COMITÉS</b>	265	Atlántida, Choluteca, Colón, Comayagua, Copán, Cortés, El Paraíso, Francisco Morazán, Gracias a Dios, Intibucá, La Paz, Lempiras, Ocotepeque, Olancho, Santa Bárbara, Valle y Yoro.



## ● OTRAS ACTIVIDADES

TIPO	CANTIDAD	INSTITUCIÓN
<b>Denuncias trasladadas</b> *Traslado a CPE y a DPC	9	TSC, SIT, CENET, SEFIN, SEDUC, Hospital Escuela
<b>Autorizaciones para Conformar CPE</b> *Por requisitos de antigüedad y permanencia	11	DGMM, DNPCM, CNE, IHT, STLCC, SEDESOL, ARSA, SEPE, AM de Santa Elena, Potrerillos, Juticalpa, Esquías, San Buenaventura, Catacamas
<b>Aplazamientos</b> *Ante la imposibilidad de conformar un CPE	4	AHAC, SECAPPH, CONDEFOR, SERNA
<b>Consultas Varias</b> *Sobre aplicación del Reglamento para la integración y funcionamiento de los CPE	11	CONEANFO, DGME, TSC, DINAF, IHAH, SEDUC, IP, INJUPEMP, RMS, ICF
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	



## ● PROGRAMA RESCATANDO VALORES

Con el propósito de fomentar valores en los niños de edad escolar, se elaboraron diecinueve (19) videos cortos durante el año 2022, mismos que fueron publicados en la página YouTube del Programa Rescatando Valores en Honduras.



## ● IX FERIA DE COMITÉS DE PROBIDAD Y ÉTICA

La IX Feria de Comités de Probidad y Ética contó con la participación de 15 instituciones del Sector Público del Estado de Honduras y se desarrolló bajo modalidad virtual, vía Zoom, por los efectos de la pandemia del Covid-19; en tres jornadas: el 29 de noviembre a partir de las 9:00 a.m. y 1:00 p.m.; y el 30 de noviembre con inicio a las 9:00 a.m.

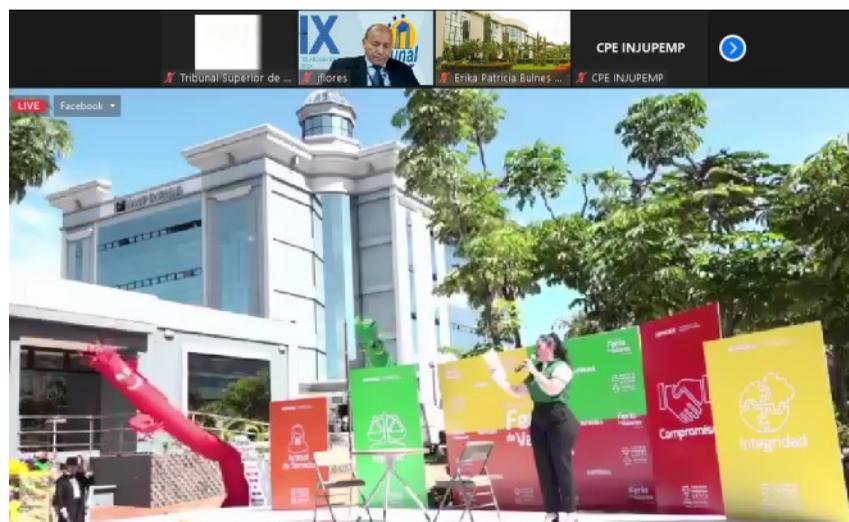
En cada una los miembros de los Comités de Probidad y Ética resaltaron las principales acciones ejecutadas en sus instituciones en la promoción de valores.

Se realizó bajo la coordinación de la Gerencia de Gestión de la Probidad y Ética del TSC con el objetivo de generar un espacio de intercambio de experiencias entre los Comités de Probidad y Ética a nivel nacional.

Asimismo, con el propósito de motivar a los miembros de reciente elección para que se conviertan en generadores de programas o proyectos encaminados a fortalecer la cultura de ética e integridad en la Administración Pública.

La IX Feria contó con la presencia de Comités de Probidad y Ética de 15 instituciones que se han destacado en el cumplimiento de sus funciones, a pesar de las limitantes provocadas por la pandemia del covid-19, quienes no abandonaron su misión especial de promover valores a lo interno y externo de sus instituciones.

Participaron los Comités de Probidad y Ética del Poder Judicial, Instituto Nacional de Jubilaciones y Pensiones de los Empleados y Funcionarios del



Poder Ejecutivo (Injupemp), del Instituto Nacional de Previsión del Magisterio (Inprema), Dirección General de Marina Mercante, de la Secretaría de Seguridad, del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), del Tribunal de Justicia Electoral, Banco Central de Honduras (BCH), Municipalidad de Santa Lucía y del TSC.

Asimismo, participó el Comité de la Secretaría de Defensa Nacional, del Instituto Hondureño de Ciencia, Tecnología e Innovación (Ihciati), del Instituto de Geología y Minas (Inhgeomín), del Servicio de Administración de Rentas (SAR) y el del Instituto de Previsión Militar (IPM).

Durante la IX Feria los distintos Comités contaron con la oportunidad de exponer el abanico de actividades como la producción de videos sobre valores, el involucramiento de funcionarios y empleados, capacitaciones masivas por medio de medios electrónicos, encuestas y evaluaciones al personal sobre el conocimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público y gestiones de aprobación y socialización de normas propias de conducta ética, entre otras.

De esta manera, desde el Ente Contralor se cumple lo dispuesto en la Ley Orgánica del TSC de promover la conformación de los Comités de Probidad y Ética.

Además, cumple uno de los compromisos delegados por la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción al elaborar normativas para el correcto, honorable y debido cumplimiento de las funciones públicas.





# NUESTRA LABOR EN CIFRAS

INFORME DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2022





# NUESTRA LABOR EN CIFRAS

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Sesiones de Pleno Resolutivos	20
Sesiones de Pleno Administrativos	16
Resoluciones Emitidas	1,062
Informes con Indicio de Responsabilidad Penal remitidos al Ministerio Público	6
Expedientes Remitidos a la Procuraduría General de la República	373
Informes Notificados	192
Pliegos de Responsabilidad Civil Notificados	182
Pliegos de Responsabilidad Administrativa	19
Declaraciones Juradas tramitadas a Nivel Nacional	53,984
Recursos de Reposición recibidos	30
Impugnaciones Recibidas	138
Solicitudes de Acceso a la Información Pública Tramitadas	57



# INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

INFORME DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2022



# INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

## I - ETAPAS PRESUPUESTARIAS.

### a) Presupuesto Aprobado-Modificaciones-Disponibilidad-Ejecución.

A continuación se resume los distintos cambios presentados en las operaciones de la ejecución presupuestaria del Tribunal Superior de Cuentas en el transcurso del año 2022, conforme a recursos aprobados en el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República - Decreto No.107-2021.

ASIGNACION Y DISTRIBUCION DE RECURSOS PRESUPUESTARIOS POR TIPO DE FONDO						
VALORES: APROBADO-AMPLIACIONES-MODIFICADO- EJECUTADO . AÑO-2022						
(VALORES EN LEMPIRAS )						
DETALLE	TIPO DE FONDO	VALOR APROBADO	AMPLIACIONES	MODIFICADO ANUAL	EJECUCION	INGRESOS NO GENERADOS SAPP
<b>RECURSOS NACIONALES</b>						
1 TESORO NACIONAL	11					
a) Valores Presupuestarios		407,720,906.00		407,720,906.00	407,720,906.00	
b) Fondo Transp. Municipal		-	-	-	-	
<b>S U M A</b>		<b>407,720,906.00</b>	<b>-</b>	<b>407,720,906.00</b>	<b>407,720,906.00</b>	<b>-</b>
<b>3 OTROS INGRESOS</b>						
a) Ingresos Propios	12					
T.S.C.		4,725,000.00	7,969,802.00	12,694,802.00	12,694,802.00	
Superintendencia ( SAPP)		79,484,766.00	-	79,484,766.00	78,904,613.00	580,153.00
<b>SUMA FONDOS NACIONALES</b>		<b>491,930,672.00</b>	<b>7,969,802.00</b>	<b>499,900,474.00</b>	<b>499,320,321.00</b>	<b>580,153.00</b>
<b>TOTAL RECURSOS</b>		<b>491,930,672.00</b>	<b>7,969,802.00</b>	<b>499,900,474.00</b>	<b>499,320,321.00</b>	<b>580,153.00</b>

TIPO DE FONDO: 11 Tesoro Nacional 12 Recursos Propios

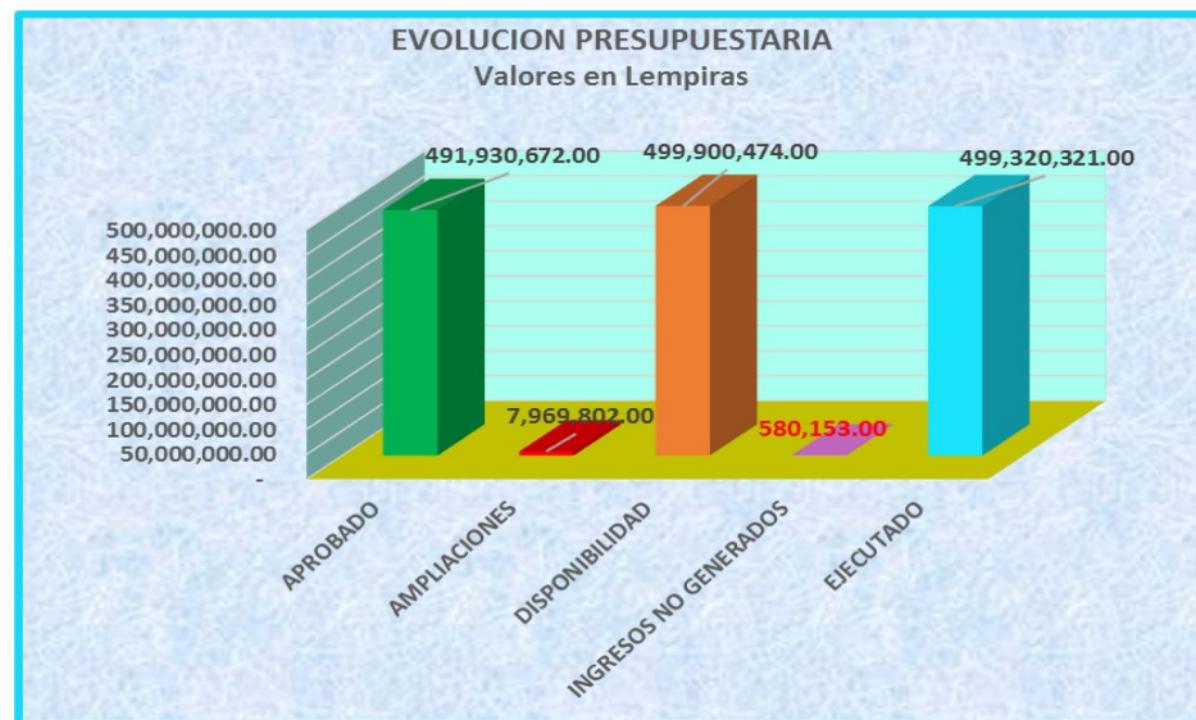
NOTA:  
DE LOS INGRESOS PROPIOS APROBADOS EN EL 2022 PARA LA SUPERINTENDENCIA(SAPP) POR L.79,484,766.00 UNICAMENTE GENERO L.78,904,613.00 . DEJANDO DE PERCIBIR L.580,153.00

Para el desempeño de las atribuciones que la Ley le confiere al TSC, se le aprobaron en el año 2022 recursos monetarios por un monto de L.491,930,672.00, que incluye L.4,725,000.00 de Ingresos Propios (Fuente 12), que a partir del año 2016 se incorporan en la formulación del presupuesto del TSC, así mismo los L.79,484,766.00 Ingresos Propios (Fuente 12) de la Superintendencia de Alianza Publica Privada (SAPP), valor que sólo figura en el Presupuesto del TSC y son de uso exclusivo de la SAPP, de lo anterior el valor neto correspondiente al TSC ascendió a L.412,445,906.00.

En el transcurso del año, los recursos asignados se incrementaron por ampliaciones por captaciones de recursos por un monto de L.7,969,802.00 generados por Ingresos Propios (Fuente 12).- Cabe señalar que para el año 2022 no se recibió la Ampliación para los Fondos FTM - Fondo de Transparencia Municipal.

Al final del año el TSC obtuvo un presupuesto modificado global de todas las fuentes por un valor total de L.499,900,474.00 y el valor ejecutado al finalizar el año fue de L.499,320,321.00. En relación a los Ingresos Propios (Fuente 12) para la Superintendencia de Alianza Público Privada (SAPP) no se logró captar la totalidad de los Ingresos aprobados en el Presupuesto de L.79,484,766.00, por lo que únicamente se generaron L.78,904,613.00 (99.3%) de los ingresos programados, dejando de generar Ingresos por un valor de L.580,153.00

### b) Evoluciones Registradas en el Año



## ● II - PRESUPUESTO APROBADO POR GRUPOS DE OBJETO.

En el año 2022 se le asignó al TSC para los diferentes gastos operativos la cantidad de L.407,720,906.00 (fuente 11) y L.84,209,766.00 (fuente 12) de los cuales L4,725,000.00 corresponden al TSC y L.79,484,766.00 a la Superintendencia (SAAP), para un total aprobado en las dos Fuentes (11 y 12) de L.491,930,672.00 distribuidos así:

**RESUMEN POR GRUPOS. PRESUPUESTO APROBADO AÑO 2022**  
SEGÚN FUENTE 11 (TESORO NACIONAL) Y FUENTE 12 (INGRESOS PROPIOS)

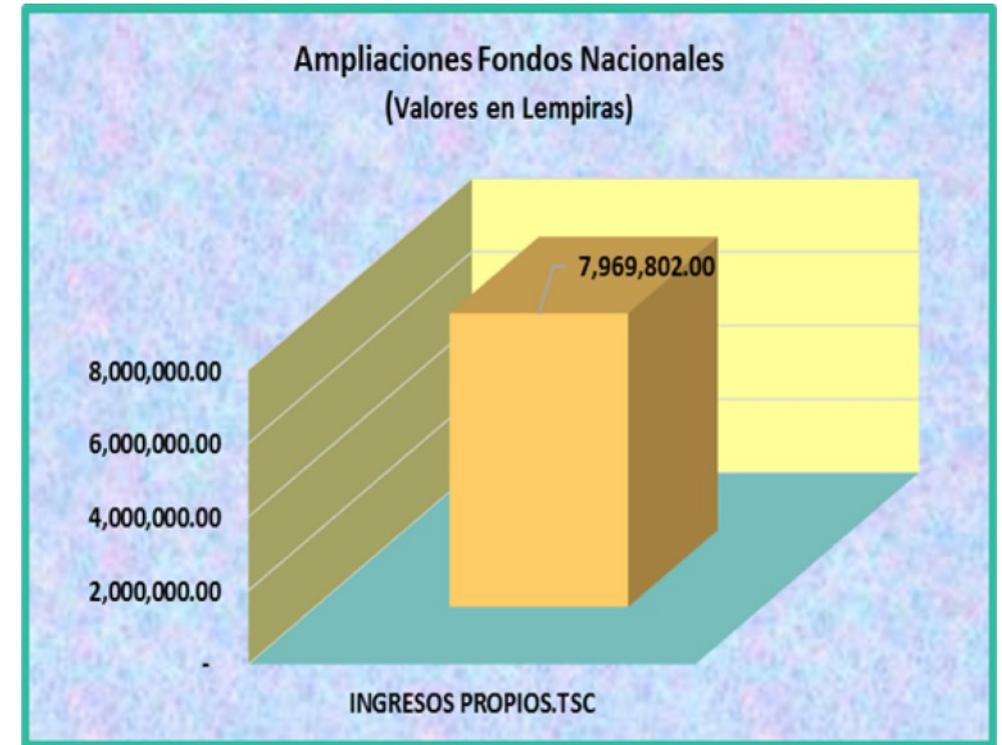
(VALORES EN LEMPIRAS)

GRUPO	PRESUPUESTO APROBADO Fuente 11	INGRESOS PROPIOS Fuente 12	TOTAL APROBADO AÑO 2022	TOTAL %
I SERVICIOS PERSONALES	397,566,697.00	-	397,566,697.00	80.8
II SERVICIOS NO PERSONALES	7,993,974.00	2,606,750.00	10,600,724.00	2.2
III MATERIALES Y SUMINISTROS	963,773.00	2,118,250.00	3,082,023.00	0.6
IV BIENES CAPITALIZABLES	-	-	-	0.0
V TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	1,196,462.00	79,484,766.00	80,681,228.00	16.4
<b>TOTAL</b>	<b>407,720,906.00</b>	<b>84,209,766.00</b>	<b>491,930,672.00</b>	<b>100.0</b>

Fuente 12 Ingresos Propios T.S.C.	4,725,000.00
Fuente 12 Ingresos Propios (SAAP)	79,484,766.00

## ● III- AMPLIACIONES PRESUPUESTARIAS APROBADAS POR TIPO DE FUENTE

En el transcurso del año, se autorizaron ampliaciones presupuestarias por un monto de L.7,969,802.00 que incluyeron los siguientes recursos propios:



### a) Distribución presupuestaria de recursos obtenidos por grupos de gastos y tipo de fuente.

En el año 2022 las ampliaciones presupuestarias registradas por un total de L.7,969,802.00, reforzaron distintos renglones de gastos, con saldos insuficientes para responder a las necesidades plasmadas en los Planes Operativos de las diferentes Direcciones que conforman el TSC.

A nivel de Grupos de la Clasificación Económica, los valores obtenidos se distribuyeron así:

(VALORES EN LEMPIRAS)

GRUPOS DE OBJETO DEL GASTO	AMPLIACIONES	TOTAL
	INGRESOS PROPIOS FUENTE 12	AMPLIACIONES
II SERVICIOS NO PERSONALES	4,754,282.00	4,754,282.00
III MATERIALES Y SUMINISTROS	3,215,520.00	3,215,520.00
<b>TOTALES</b>	<b>7,969,802.00</b>	<b>7,969,802.00</b>

## b) Disponibilidad anual con ampliaciones por tipo de fuente y fondos manejados por el TSC.

Lo señalado anteriormente, asciende a una suma total de L.7,969,802.00, que agregados al Presupuesto Aprobado para el año 2022 de L.491,930,672.00, resultó un presupuesto modificado de L.499,900,474.00. En el cual se muestra la no generación de los Ingresos Propios de la Superintendencia de Alianza Público Privada (SAPP) por L.580,153.00

Con las ampliaciones y la no generación de ingresos de la SAPP el resultado al final del año 2022 es un Presupuesto Definitivo de L.499,320,321.00.

Por Grupos de la Clasificación Económica del Gasto, se obtiene lo siguiente:

(VALORES EN LEMPIRAS)

GRUPOS DE OBJETO DEL GASTO	PRESUPUESTO APROBADO 2022 T.S.C	AMPLIACIONES		INGRESOS PROPIOS NO GENERADOS SAPP.Fuente 12	PRESUPUESTO DEFINITIVO
		Fuente 12			
		TSC			
I SERVICIOS PERSONALES	397,566,697.00				397,566,697.00
II SERVICIOS NO PERSONALES	10,600,724.00	4,754,282.00			15,355,006.00
III MATERIALES Y SUMINISTROS	3,082,023.00	3,215,520.00			6,297,543.00
IV BIENES CAPITALIZABLES	-				-
V TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	80,681,228.00			580,153.00	80,101,075.00
<b>TOTALES</b>	<b>491,930,672.00</b>	<b>7,969,802.00</b>		<b>580,153.00</b>	<b>499,320,321.00</b>

Nota:

En relación a los Recursos Propios:

La Superintendencia de Alianza Público Privada(SAPP) solo generaron Ingresos Propios por L.78,904,613.00, no generaron L.580,153.00

## ● IV- EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA, POR TIPO DE FUENTE Y FONDOS MANEJADOS POR EL TSC.

En la disponibilidad de recursos en el año 2022, no se incluyen los fondos: Fondo de Transparencia Municipal (FTM) ya que la Secretaría de Finanzas no realizó la ampliación de estos fondos, es por ello que las ampliaciones señaladas anteriormente corresponden únicamente a los Ingresos Propios generados por el TSC, esta disponibilidad alcanzó la suma total de L.7,969,802.00.

La ejecución de los gastos al cierre del año 2022 ascendió a un total de L.499,320,321.00, de este valor el 79.6% L.397,566,697.00 se destinó para la ejecución en Servicios Personales (Planillas, colaterales y otros); el resto 20.4% L.101,753,624.00 cubrió los Gastos Operativos en el pago de: Servicios, Materiales y Suministros y Transferencias (se incluye el valor ejecutado por la Superintendencia (SAPP) de L.78,904,613.00.

Por grupo de la clasificación económica del gasto, los egresos al finalizar el año, se distribuyeron de la siguiente manera:

GRUPOS DE OBJETO DEL GASTO	EJECUTADO		TOTAL EJECUTADO	
	FUENTE 11	FUENTE 12	SUMA	%
	Tesoro Nacional	Recursos Propios		
I SERVICIOS PERSONALES	397,566,697.00	-	397,566,697.00	79.6
II SERVICIOS NO PERSONALES	7,993,974.00	7,361,032.00	15,355,006.00	3.1
III MATERIALES Y SUMINISTROS	963,773.00	5,333,770.00	6,297,543.00	1.3
IV BIENES CAPITALIZABLES	-	-	-	0.0
V TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	1,196,462.00	78,904,613.00	80,101,075.00	16.0
<b>TOTALES</b>	<b>407,720,906.00</b>	<b>91,599,415.00</b>	<b>499,320,321.00</b>	<b>100.0</b>

Nota:

El valor ejecutado es conforme a las cifras en el sistema SIAFI





FORTALECIENDO EL SISTEMA DE CONTROL PREVENIMOS LA CORRUPCIÓN

**WWW.TSC.GOB.HN**

CENTRO CÍVICO GUBERNAMENTAL, BLVD. FUERZAS ARMADAS

TEGUCIGALPA, M.D.C.

TELÉFONOS: (504) 2230-3646, 2230-8242, 2230-3732

TSC@TSC.GOB.HN

---

