COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA

Instituto de Previsión Militar

Informe de Gestión
2013 - 2015

Comité de Ética

Comité de Ética

PALABRAS DEL PRESIDENTE

Comité de Probidad y Ética
Instituto de Previsión Militar
2013 - 2015

El Instituto de Previsión Militar en la actualidad tiene una fuerte imagen como un instituto de previsión con mucho éxito; además, es admirada y respetada por la sociedad. Hemos sido reconocidos como una institución transparente en su administración y socialmente responsable.

Esta imagen no se obtiene fácilmente, es ganada a largo tiempo, a través de las acciones que la institución realiza día a día, como ser la amable atención a nuestros afiliados, beneficiarios y derechohabientes, la correcta gestión de las inversiones, el otorgamiento oportuno de los beneficios, la proyección social y la correcta aplicación y vivencia de los principios y valores con los que cuenta el Instituto de Previsión Militar.

Es por eso que el Comité de Probidad y Ética del IPM, durante la gestión 2013-2015 inyecto en todo el personal los principios y valores institucionales, con el objetivo de hacerles ver que cada uno de nosotros es un representante permanente de la institución dentro de la sociedad, no solo cuando estamos ejecutando nuestras labores diarias, sino también cuando socializamos con nuestra familia, amigos o terceros; es por esto que debemos ser un ejemplo en nuestra forma de pensar y actuar, debemos ser honrados, responsables, transparentes, íntegros, solidarios, leales; para siempre ser percibidos como personas con probidad y ética.

El Comité de Probidad y Ética (Gestión 2013-2015) anima a todos los empleados del IPM a que sigamos viviendo los principios y valores, que estos estén presentes en cada decisión, compra, beneficio otorgado, inversión, ayudas concedidas y en todas las actividades diarias que realicemos, eso será un paso más para fortalecer la cultura de Probidad y ética en nuestra Institución.

Atentamente,

Ingeniero Giovanni Guillen
Presidente del Comité de Probidad y Ética del IPM.

EQUIPO DE TRABAJO

El Comité Probidad y Ética del Instituto de Previsión Militar, gestión 2013 - 2015, fue compuesto por un equipo de trabajo de exelencia, el cual creó e implementó actividades y recursos que incentivaron una cultura de ética. Dicho comité fue juramentado el 30 de julio de 2013.

Giovanni Guillén
Presidente

Yeny Romero
Secretario

Wendy Alvarado
Vocal !

Karla Núñez
Vocal II

Alexis Flores
Vocal III

Manuel Martínez
Presidente 2013 - 2014

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante la Gestión 2013 - 2015, se realizó un trabajo fundamentado en la ética, aplicando principios y valores institucionales, que son puestos en práctica día a día por la institución.

La responsabilidad de los empleados de IPM reside en su obligación de responder por sus propios actos. En lo que respecta a la ética profesional, la responsabilidad los obliga a desarrollar de forma ética y justa su trabajo, intentando cooperar, en la medida que pueda, con el bien común.

El IPM es líder en seguridad social, porque aplica un código de ética regido en principios y valores de primer nivel.

Si queremos triunfar en la vida como personas y como profesionales y si queremos que no nos critiquen por nuestros actos, apliquemos la "ÉTICA" en todas partes, en el trabajo, en la sociedad, en la familia, en la iglesia y en general.

Enmarcados en un plan de trabajo anual, se realizaron una serie de actividades que contribuyen al logro de los objetivos institucionales.

Cada proyecto realizado estuvo fundamentado en la aplicación de principios y valores que encaminaron el trabajo hacia un bien común: Aplicación de un 100% del Código de Ética Institucional.

2013

JURAMENTACIÓN

El Comité de Probidad y Ética fue juramentado el 30 de julio de 2013, marcando el inicio del periódo de gestión para los siguientes dos años. La estructura del comité quedó conformada de la siguiente forma:

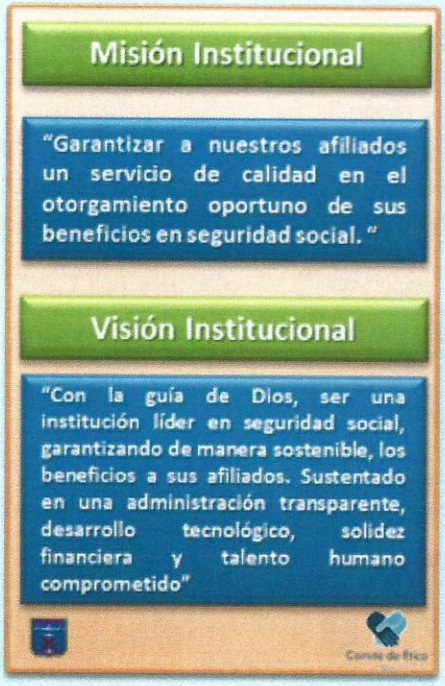
- Manuel Martínez — Presidente
- Yeny Romero — Secretario
- Wendy Alvarado — Vocal I
- Karla Núñez — Vocal II
- Giovanni Guillén — Vocal III

ACTIVIDADES REALIZADAS

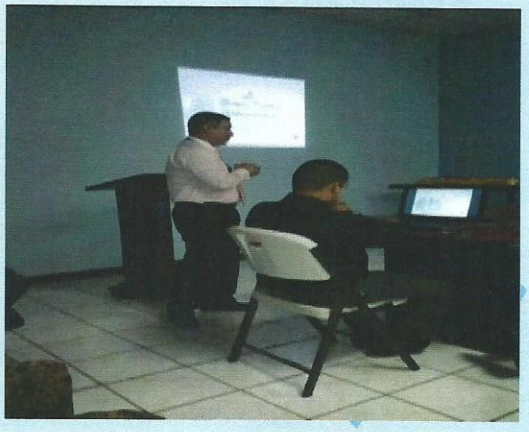
- En primera instancia en el mes de Agosto se procedió a la creación del Logo del Comité de Probidad y Ética del Instituto, el cual nos identifica como comité, y encierra los valores y principios que nos determinan como un Instituto de Previsión de calidad humana.

Comité de Ética

- Discusión Plan de Trabajo 2013
- Coordinación con TSC, Charlas a los empleados de la Institución.
- Socialización del código de Probidad y Ética a empleados de primer ingreso.



- En el mes de Octubre se inculcó en los empleados la identidad institucional por medio de la entrega d 242 (Doscientos cuarenta y dos) carnes institucionales para los empleados del IPM, conteniendo la siguiente información: Misión institucional, Visión Institucional y Principios y Valores Institucionales, promoviendo de esta forma la probidad y Ética que nos caracteriza como un Instituto de previsión que está a la vanguardia del Bienestar social y económico de sus afiliados y pensionados.



- En fecha 17 de Septiembre se realizó la Gira No.1 a la Ciudad de San Pedro Sula en virtud a solicitud verbal realizada por el Jefe Regional IPM Cnel. Héctor Orlando Galo, de juramentar un representante del Comité de Probidad y Ética en la Regional de San Pedro Sula, lo que ayudaría a fomentar y socializar los principios y valores de la Institución. Así mismo se realizó una presentación del Comité de Probidad y Ética, explicando los deberes y derechos que como funcionarios del IPM les corresponde cumplir, la gira se realizó con El personal del Comité de Probidad y Ética del Instituto.

- En fecha 17 de Octubre se realizó la Gira No.2 en virtud de capacitar al personal de la Regional de San Pedro Sula, lo que ayudaría a fomentar y socializar las buenas prácticas en los empleados de la Regional, los temas expuestos son los siguientes:

  - Conciencia Funcional
  - Buenas Prácticas Gubernamentales

- El 26 de septiembre asistió al Taller de Inducción y Motivación dirigido al Comité de Probidad y Ética, el cual fue coordinado por la Dirección de Probidad y Ética del TSC, donde se enfatizó en la elaboración del Plan de Trabajo y demás funciones inherentes a sus cargos, con mejor conocimiento en horario de las 14:00 a las 16:00 horas, el cual fue impartido a todos los empleados del Instituto por empleados del TSC, Lic.Miriam Inestroza, Lic.Cristian Hernandez, Abog.Heidy Samayoa e integrantes del comité DE Probidad y Ética del IPM.

- Para finalizar el año se gestionó con la División de Bienes Raices del Instituto la obtención de 400 láminas de asbesto usadas en buen estado, para donarlas a personas de escasos recursos económicos.

2014

- Se realizó la Socialización del Código de Ética en fecha de lunes 10 al viernes 14 de febrero 2014 a todos los empleados del Instituto, con el objetivo de crear confianza de los deberes y obligaciones entre el personal, Comprometiéndolos a seguir la normativa establecida.
- Elaboración de camisetas con logo para los integrantes del comité de probidad y Ética.
- Se realizó "Acción Cívica" realizada en la aldea de Jocomico, Santa Elena, Choluteca, el día 22 de Febrero de los corrientes, donde se realizaron algunas donaciones coordinadas por el Comité de Probidad y Ética del Instituto.

- El Comité en coordinación con las autoridades responsables del IPM, realizó las gestiones necesarias para la donación de 400 láminas de asbesto, las cuales fueron trasladadas del Complejo Godoy ubicado en Tegucigalpa a la aldea Jocomico, donde posteriormente fueron entregadas a los presidentes de los patronatos de las comunidades más necesitadas, así de forma solidaria contribuimos a brindar un mejor Techo a estas personas.

- Así mismo se realizó la donación de Juguetes y ropa para niños, la cual fue donada por empleados del Instituto de Previsión Militar. De esta forma Se beneficiaron aproximadamente 500 niños con la ayuda antes mencionada, además se pusieron en práctica los principios y valores institucionales.

- Así mismo se apoyó a la Unidad de Gestión de Riesgos en una acción social realizada en el Hospital San Felipe en el mes de marzo, donde se llevó cenas a personas del albergue del mismo, compartiendo así nuestro tiempo y poniendo en práctica uno de los principios institucionales la Solidaridad.

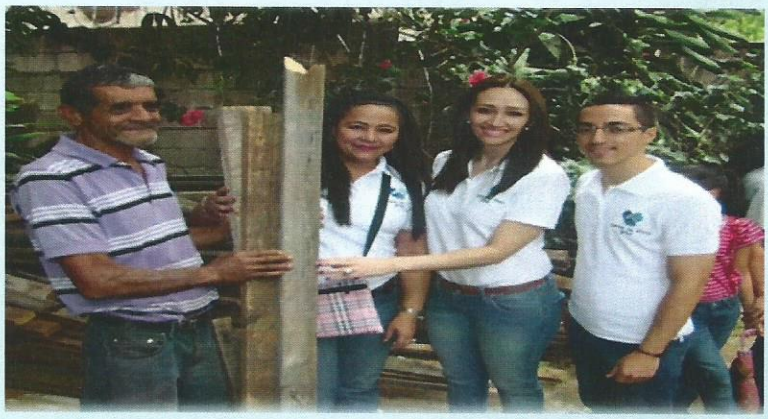
JURAMENTACIÓN

En el mes de Abril 2014, se eligió nuevo presidente del Comité de Probidad y Ética, el cual fue aprobado por la Gerencia.

Giovanni Guillén	Presidente
Yeny Romero	Secretario
Wendy Alvarado	Vocal I
Karla Núñez	Vocal II
Alexis Flores	Vocal III

- Envío de correos a todos los empleado en fechas especiales con mensajes motiacionales, entre otras.

- Se realizó Feria en Tatumbla el 07 de junio 2014 donde el Comité de Ética apoyó con donaciones de Ropa, zapatos, juguetes, recolectados por los empleados de IPM, así mismo se dio apoyo en otras áreas como oftalmología, Belleza, farmacia entre otros.



- Así mismo se realizó feria de la salud en la Plaza Central Francisco Morazán de Tegucigalpa, en el mes de octubre 2014 donde siempre se brindó apoyo, además se realizó donación de Ropa, y Kits de limpieza dental entre otros.

- Se entregó Trifolio a todos los empleados en el mes de agosto, el mes de la familia donde se reforzaron los valores y principios que rigen la familia del IPM.

- El Instituto de Previsión Militar (IPM), llevó a cabo una exitosa jornada de charlas sobre el Código de Probidad y Ética, en la cual los participantes fueron socializados sobre las Normas de Conducta y Ética Profesional con la finalidad de potenciar el conocimiento, se abordaron temas de gran importancia, para que el personal de IPM desarrolle sus labores de forma responsable según las bases del código de Ética.

En el desarrollo de la actividad, los participantes se mostraban muy receptivos para el mejoramiento de un ambiente de cordialidad en las funciones del personal, alcanzando el Objetivo de promover valores morales y éticos dentro de la Institución.

- De igual forma el año pasado se realizó marcha "Manos Limpias" el 11 de agosto en el marco de la Semana de la transparencia donde se brindó apoyo por parte del Comité de Ética.

- En fechas festivas se enviaron tarjetas, felicitaciones y buenos deseos a los empleados, tal como se muestra a continuación:

- Se colocaron dos buzones para denuncias y sugerencias; colocados en el 5to y 6to piso del Instituto de Previsión Militar, donde los empleados pueden participar.

REGIONAL DE SAN PEDRO SULA

El día sábado 13 de Diciembre de 2014, se visitó a la familia Escoto Castro, en el sector de Cofradía Depto. de Cortes, la familia se encuentra en una situación precaria debido a que el señor Rubén Abrahán Escoto Castro afiliado activo al Instituto no se encuentra muy bien de salud ya que hace unos años tuvo un Accidente Cerebrovascular Isquémico del cual no se ha recuperado, debido a ese incidente la situación económica de la familia decayó por los gastos que ha implicado el tratamiento, cabe destacar que la familia depende directamente del sueldo de Don Rubén, su esposa la señora Sara del Carmen Villeda Chinchilla también se encuentra enferma, este caso nos conmovió considerablemente por lo cual todos los empleados y oficiales de la Oficina Regional de IPM en San Pedro Sula, entregaron una pequeña contribución a la familia; esta constaba de alimentos, medicamentos y dinero efectivo, lo cual resulto de mucho regocijo para esta humilde familia.

2015

- El Instituto de Previsión Militar (IPM), llevó a cabo una exitosa jornada de charlas sobre el Código de Probidad y Ética, en la cual los participantes fueron socializados sobre las Normas de Conducta y Ética Profesional con la finalidad de potenciar el conocimiento, se abordaron temas de gran importancia, para que el personal de IPM desarrolle sus labores de forma responsable según las bases del código de Ética.

En el desarrollo de la actividad, los participantes se mostraban muy receptivos para el mejoramiento de un ambiente de cordialidad en las funciones del personal, alcanzando el Objetivo de promover valores morales y éticos dentro de la Institución.

- Realizar reuniones mensuales del Comité de Probidad y Ética con el fin de dar el seguimiento a las actividades relativas al Comité.
- Participar activamente en los diferentes Comités que el Instituto realiza con el fin de velar porque se cumplan con las normas de transparencia, conducta y ética en el desarrollo de las reuniones de los comités.
- Velar por el complimiento de las normas, reglamentos y demás disposiciones dentro del Instituto.
- Darle seguimiento a las sugerencias u observaciones del Buzón de Sugerencia del Comité.
- Elaborar el programa de Fortalecimiento de los Principios y Valores Institucionales a impartirse en el mes de marzo.
- Realizar actividades para días festivos como ser día de la amistad, envío de correo eléctrico.
- Velar por el complimiento de las normas, reglamentos y demás disposiciones dentro del Instituto.
- Realizar actividades para días festivos como ser día del Padre, Madre, amor y la amistad envío de correo electrónico de felicitación a todos los empleados.
- Realizar reunión mensual del Comité de Probidad y Ética con el fin de dar el seguimiento a las actividades relativas al Comité.

- Con el objetivo de promover una cultura de Probidad y ética entre todo el personal del Instituto de Previsión Militar (IPM), se impartió el ciclo de talleres "Fortalecimiento de los Principios y Valores Institucionales "La Capacitación se desarrolló con la intervención del Comité de Probidad y Ética presentando videos para describir y analizar los valores y principios institucionales, desarrollando ejercicios prácticos, análisis de casos y plenarias. Un ambiente de ética que manifieste principios y valores, optimiza las labores en la institución y ayuda a realizar todas las gestiones con transparencia brindando excelentes resultados en todas las funciones del IPM.
- Participación en Feria de la Salud desarrollada en la Escuela Lisandro Milla en la Comunidad de las Colonias Unidas, Choluteca, donde se apoyó con donación de ropa realizada por empleados del Instituto y donación de Kit dental.

- •Seguimiento a Denuncia interpuesta por empleado de la institución.
- Realizar actividades para días festivos como ser día de la madre, envío de correo eléctrico.
- Darle seguimiento a las sugerencias u observaciones del Buzón de Sugerencia del Comité.
- Participar activamente en los diferentes Comités que el instituto realiza con el fin de velar porque se cumplan con las normas de transparencia, conducta y ética en el desarrollo de las reuniones de los comités.
- Respuesta a Denuncia interpuesta.
- Participación en Feria de la Salud realizada en la Plaza "General Francisco Morazán" el domingo 12 de Julio 2015, donde se puso en práctica uno de los principios de la Institución: La Solidaridad.

¡MUCHAS GRACIAS!

Comité de Ética